

**Email :**

pauline.colin@univ-lorraine.fr

Alma mater :

IAE Nancy – School of Management

Sujet(s) de recherche :

Motivation au travail
Motivation de Service Public
Valeurs Publiques
Comportement organisationnel

Pauline COLIN

Docteur

Université de Lorraine /
ORH

Pauline Colin est Docteur en Sciences de Gestion et Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche à l'Université de Lorraine au sein de l'IAE Nancy – Ecole Universitaire de Management. Elle a obtenu à l'Université de Lorraine un Master Métiers du Conseil et de la Recherche ainsi qu'un Master Management Public Gestion des Services Administratifs, et plus récemment un Doctorat en Sciences de Gestion. Ses recherches portent sur les problématiques de Management Public et de Gestion des Ressources Humaines en Comportement Organisationnel. Elle examine la motivation, l'implication mais également le rôle des valeurs chez les agents publics. Elle dispense des cours de gestion des ressources humaines, de théorie des organisations et d'introduction à la recherche (BUT, Licence, Master).

Fonctions

@CEREFIGE – Docteur en Sciences de Gestion

@IAE Nancy School of Management – ATER

@CEREFIGE – Représentante titulaire des doctorants au sein du conseil de laboratoire

@École Doctorale SJPEG – Représentante titulaire des doctorants du CEREFIGE

@Pôle SJPEG – Représentante suppléante des doctorants du CEREFIGE

Publications académiques

9 documents

Articles dans une revue1 document

- Pauline Colin. Comprendre la motivation et l'implication -à la recherche des valeurs dans le service public : illustration à partir d'une méthodologie mixte. @GRH, 2023, N° 48 (3), pp.87-112. .

Communications dans un congrès6 documents

- Pauline Colin. L'esprit d'équipe influence-t-il le comportement des managers ? Motivation de service public et performance : le rôle médiateur du comportement de citoyenneté organisationnelle. *Association Internationale de Recherche en Management Public (AIRMAP)*, CREGO, Université de Bourgogne, May 2023, Dijon, France.
- Pauline Colin, Pierre Garner. Public service motivation and performance: the mediating effects of leader-member exchange and organisational citizenship behaviour in French local governments. *Australia and New Zealand Academy of Management, 35th ANZAM Conference*, Griffith University, Dec 2022, Gold Coast, Australia.
- Pauline Colin. Motivation de service public et performance dans les institutions du bloc local : illustration

chez les Directeurs Généraux des Services. *33ème Congrès de l'AGRH*, IAE de Brest - AGRH, Oct 2022, Brest, France.

- Pauline Colin. Motiver les fonctionnaires et entretenir la performance dans les institutions du bloc local : réflexions sur le rôle de la motivation de service public. *12ème Journée d'étude de l'École Doctorale SJPEG « Le doctorant face aux défis de demain »*, Nov 2021, NANCY, France.
- Pauline Colin. Déterminants et effets de la Motivation de Service Public dans les institutions du bloc local: le cas du Directeur Général des Services. *Journée des doctorants du Laboratoire CEREFIGE*, Nov 2020, NANCY, France.
- Pauline Colin. Éléments sur les déterminants de la Motivation de Service Public - une analyse de la motivation de service public des directeurs généraux des services des institutions du bloc local. *Séminaire Doctoral IAE FRANCE*, Aug 2020, Paris, France.

Autres publications¹ document

- Pauline Colin. Conférence « Découvrez la recherche à l'Université », Semaine de la recherche à l'Université de Lorraine ; IUT Hubert Curien Épinal, Département TC. 2022.

Vidéos¹ document

- Pauline Colin. Éléments sur les déterminants de la Motivation de Service Public - une analyse de la motivation de service public des directeurs généraux des services des institutions du bloc local. 2021.



Documents récupérés de l'archive ouverte HAL