



# Assemblée générale

16 décembre 2022

# Ordre du jour :

1. Informations de la direction
2. Rapport Hcéres
3. Point sur l'élaboration du projet de l'unité
4. Devenir des docteurs du CEREFIGE
5. Questions diverses



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE



**CEREFIGE**  
Centre Européen de Recherche en Économie Financière  
et Gestion des Entreprises

# 1. Informations de la Direction



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE



**CERFIGE**  
Centre Européen de Recherche en Économie Financière  
et Gestion des Entreprises

# Informations de la direction

- Effectifs du laboratoire
- Élections des membres du conseil de l'unité
- Bilan Financier

# Bilan financier



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE

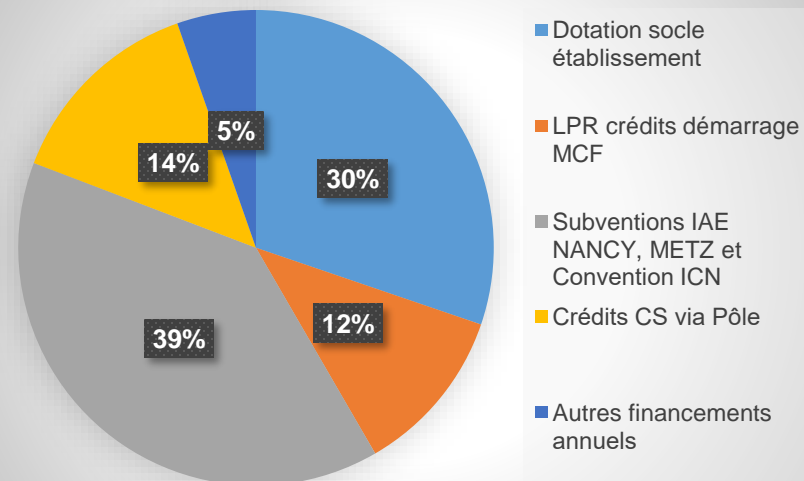


**CERFIGE**  
Centre Européen de Recherche en Économie Financière  
et Gestion des Entreprises

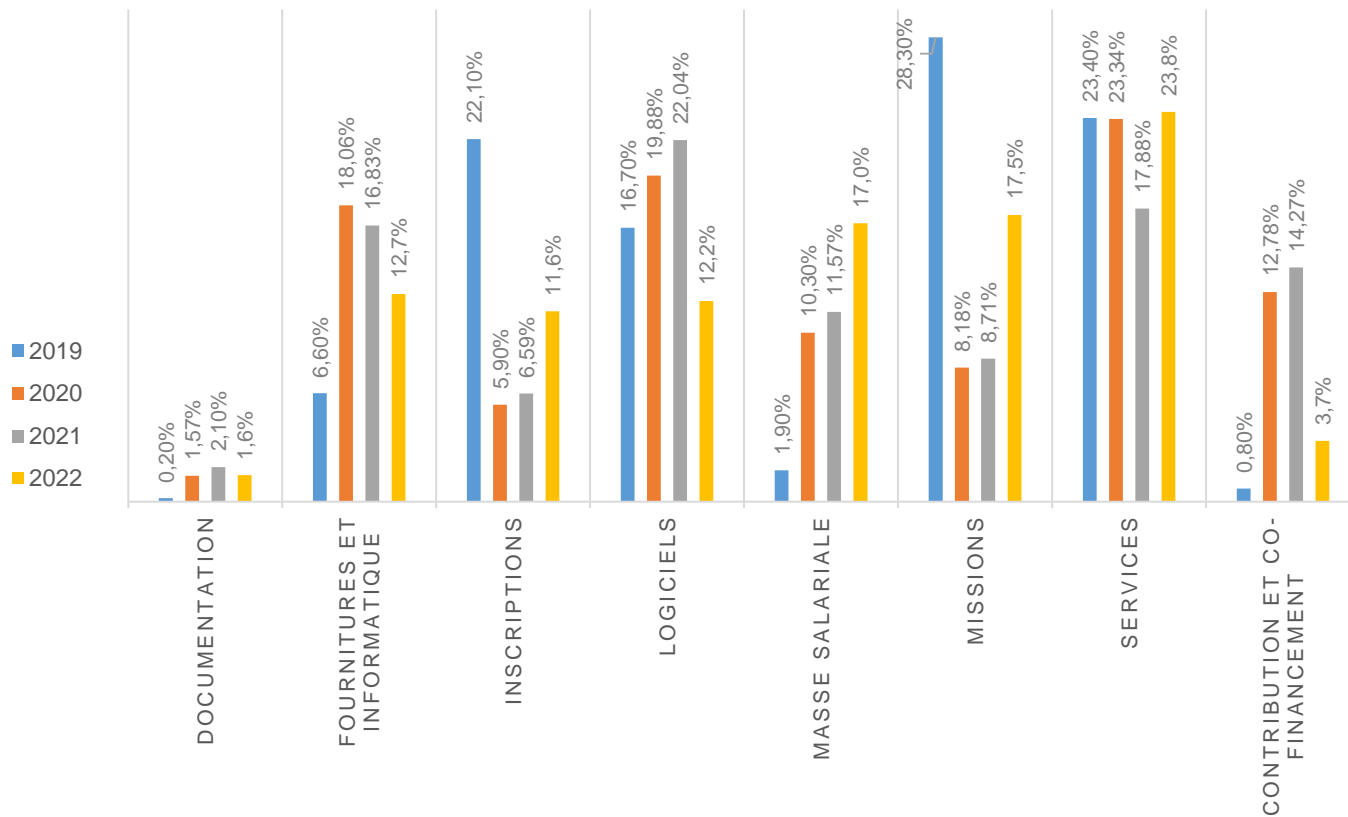
# Financement 2022 (hors contrats)

## Enveloppe annuelle en euros année 2022

Dotation établissement	106 012	30%
LPR crédits démarrage MCF	40 000	11%
Subventions IAE NANCY, METZ et Convention ICN	137 323	39%
Crédits CS via Pôle	48 500	14%
Autres financements annuels	18 826	5%
<b>Total</b>	<b>350 661</b>	<b>100%</b>



# Evolution de la structure des engagements



# Et pour 2023 ?

- Réforme des responsabilités ordonnateurs
- Remise en place d'une réserve prudentielle de 20% sur la dotation et les appels à projets (en lien avec les incertitudes des coûts de l'énergie)



# Informations de la direction

- Effectifs du laboratoire
- Élections des membres du conseil de l'unité
- Bilan Financier
- Perspectives liées aux projets de recherche
  - Campagne ANR 2022-2023
  - Fin de plusieurs projets structurants : Intersoins, ReMHAO, C-Shift
  - VIVERES
  - Cinnov-Malakoff
  - AAPs Pôle scientifique
  - AAPs Région
  - AAPs LUE 1
  - Construction de LUE 2

# 2. Rapport Hcéres






UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE



**CERFIGE**  
Centre Européen de Recherche en Économie Financière  
et Gestion des Entreprises

# Retour sur l'évaluation HCERES 2016

- Recommandations de l'évaluation Hcéres 2016, orientations du contrat quinquennal en cours (2018-2023), et réalisations
  - Structuration collective et resserrement des thématiques 
  - Appui accru à la production scientifique 
  - Renforcement des moyens de l'unité 

# Retour sur l'évaluation HCERES 2022 : la dimension scientifique

	Points forts	Axes d'amélioration
<b>La politique d'ASP</b>	Structuration et visibilité accrue Ancrage dans le monde socio-économique	Spécificités territoriales? Des collaborations encore limitées entre ET autour des ASP
<b>« Tous producteurs »</b>	Forte dynamique de publication (quantité et qualité) Diversification des supports Efforts de transfert / diffusion	Pas encore effectif pour tous les membres  Développer une politique systématique de transfert/diffusion
<b>Rayonnement</b>	Fort au niveau régional et national Chaires Présence dans des comités éditoriaux, scientifiques nationaux... Distinctions scientifiques	Plus faible au niveau international
<b>Intégration</b>	Des efforts en termes de communication interne et soutiens financiers	17 composantes de rattachement => des limites
<b>Interdisciplinarité</b>	Des collaborations saluées	Des attentes / incitations fortes de l'écosystème (UL notamment)

# 3. Projet de l'unité



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE

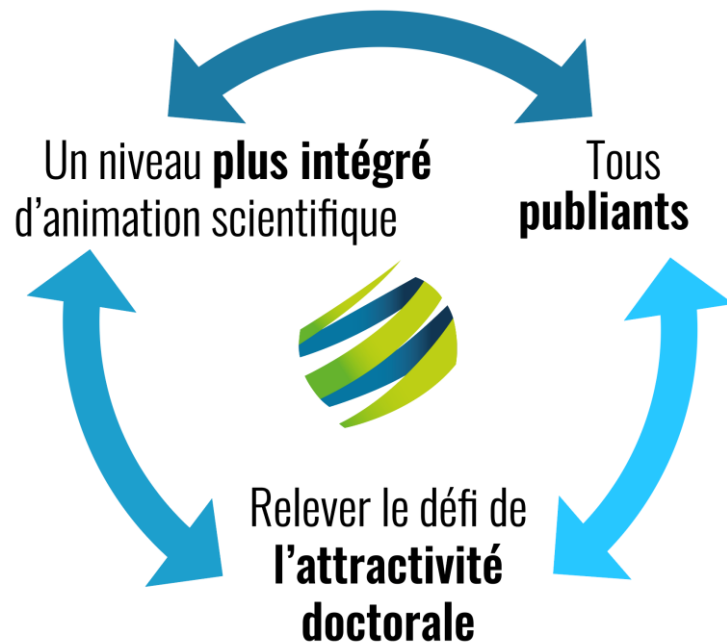


CERFIGE  
Centre Européen de Recherche en Économie Financière  
et Gestion des Entreprises

# Construction du projet 2024-2028

- 3 orientations
- Dépôt du projet :

**20 janvier 2023**



# Trois piliers

- **P1 - Renforcer le niveau d'intégration de l'animation scientifique**
  - P1 – A : Vers une meilleure intégration des orientations de la politique scientifique de l'établissement dans celles du laboratoire
  - P1 – B : Vers une meilleure intégration des orientations scientifiques et actions du laboratoire, celles de ses ASP, équipes thématiques, et in fine de toutes les activités des membres du labo
- **P2 - Progresser vers le « Tous publiants »**
  - P2 – A : Actions d'aide à la publication dans 3 types de supports
  - P2 – B : Actions de management et d'incitation
- **P3 - Relever le défi de l'attractivité du Doctorat en Sciences de Gestion**
  - P3 – A : Se mettre en ordre de bataille pour pouvoir recourir davantage aux dispositifs existants
  - P3 – B : Développer des actions spécifiques en lien étroit avec les composantes de formation

# P1 - Renforcer le niveau d'intégration de l'animation scientifique

- **Objectif : mieux mettre en œuvre et coordonner l'ensemble de nos actions afin d'engendrer un effet d'entraînement au niveau de l'ensemble de nos membres**
- **A) Vers une meilleure intégration des orientations de la politique scientifique de l'établissement dans celles du laboratoire**
  - UL : les défis de la transition...
  - LUE 2
  - le tout sur fond d'écosystème scientifique territorial...
  - ... sans oublier la cohérence avec l'offre de formation en sciences de gestion des principales composantes de formation (IAE Metz et Nancy, les IUT, ICN BS notamment)



# Quelques grands enjeux transversaux

- Science ouverte (plan S) et intégrité scientifique
- Appel à l'interdisciplinarité
- Recherche d'impact
- Thématiques

→ **Transition écologique et énergétique**

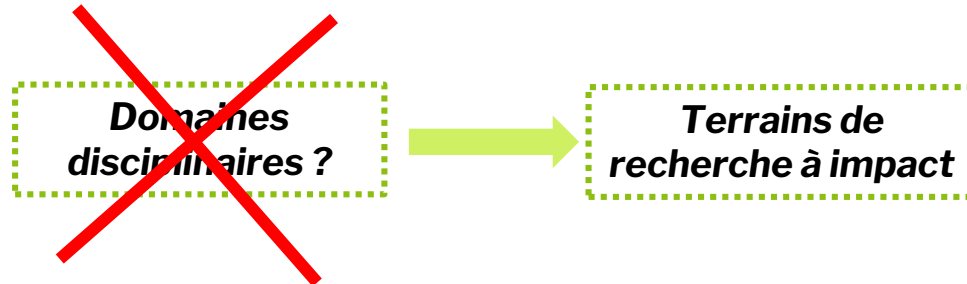
→ **Transition industrielle – Réindustrialisation**

→ **Santé**

## Typologies de financements/contrats :

- Cofinancements attendus ?
- Ouverture aux SHS ?
- Règles de justification ?
- Règles relatives à la TVA et aux prélèvements ?

Se repérer



# L'enjeu des ressources : sources de financement et positionnement au sein de l'écosystème

- Les typologies de financements/contrats
  - Cofinancements attendus ?
  - Ouverture aux SHS ?
  - Règles de justification ?
  - Règles relatives à la TVA et aux prélèvements ?
- L'appel à l'interdisciplinarité : un enjeu de positionnement au sein de l'UL et de LUE

# P1 - Renforcer le niveau d'intégration de l'animation scientifique

- **B) Vers une meilleure intégration des orientations scientifiques et actions du laboratoire, celles de ses ASP, équipes thématiques et *in fine* de toutes les activités des membres du labo**
- Rôle accru des responsables d'ASP et d'ET dans la gouvernance
- Organisation par la direction d'un séminaire scientifique annuel des ASP

## P2 - Progresser vers le « *Tous publiants* »

- **Objectif : accroître collectivement nos publications (qualité des supports et volume) de tout type (articles, d'ouvrages, de chapitres d'ouvrages ou de supports de valorisation grand public)**
- **A) Actions d'aide à la publication dans les 3 types de supports**
  - Mise en place de 3 types d'ateliers d'écriture
  - Actions de formation et séminaires
    - Objet : théories et/ou méthodes utiles aux projets de publication
    - Spécialistes internes ou externes, voire participation à des séminaires externes
  - Poursuite de la politique d'aide au *copy-editing*

## P2 - Progresser vers le « *Tous publiants* »

- **B) Actions de management et d'incitation**
  - Accompagnement individuel et collectif par les resp. d'ET/ASP
    - Définition d'objectifs/priorités/projets annuels sur les 3 types ciblés de publications
    - Suivi du devenir des communications
  - Réflexion sur la mise en place d'un système d'incitation type « crédits recherche » (Critères ? Modalités ? Utilisation ?)

## P3 - Relever le défi de l'attractivité du Doctorat

- **Objectif : accroître l'attractivité de bons candidats dans un contexte défavorable alors que les besoins de Docteurs en Sciences de Gestion et du Management existent**
- **A) Se mettre en ordre de bataille pour pouvoir recourir davantage aux dispositifs existants**
  - Orion (Master)
  - LUE (Doctorat)
  - Contrats doctoraux Région Grand-Est
  - Contrats doctoraux Etablissement
  - Autres (CIFRE, ADEME ...)

## P3 - Relever le défi de l'attractivité du Doctorat

- **B) Développer des actions spécifiques en lien étroit avec les composantes de formation**
- avec les composantes partenaires (notamment IAE School of Management Metz, IAE School of Management Nancy, ICN Business School) avec un « renforcement » du Master Management Métiers du Conseil et de la Recherche
- en amont :
  - actions de découverte de la recherche vers les toutes premières années,
  - dès L1, ouverture de certaines réunions et/ou manifestations aux étudiants intéressés,
  - proposition de contrats-étudiant sur des projets de recherche financés,
  - accueil de stagiaires L2-L3 au laboratoire,
  - participation aux forums métiers

# 4. Devenir de nos docteurs



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE



CERFIGE  
Centre Européen de Recherche en Économie Financière  
et Gestion des Entreprises



# Devenir de nos docteurs

- Source : enquête en 2021 par l'Observatoire UL des diplômés 2018  
→ Devenir à 3 ans de 15 des 20 diplômés
- Résultats :
  - 13 en emploi dont 2 après une création d'entreprise, pas de post-doctorat
  - 11 cadre ou prof. intellectuelle supérieure, 1 indépendant, 1 intermédiaire
  - 12 en emploi stable
  - 10 présentés à la qualification CNU, 8 inscrits sur une liste, 5 devenus MCF
  - 7 dans l'ESR, 5 hors ESR, 1 dans l'enseignement
  - 7 dans le secteur public
  - Salaire médian : 3425€
  - Adéquation emploi / niveau de formation : 8 tout à fait, 3 plutôt, 2 pas vraiment, 1 pas du tout

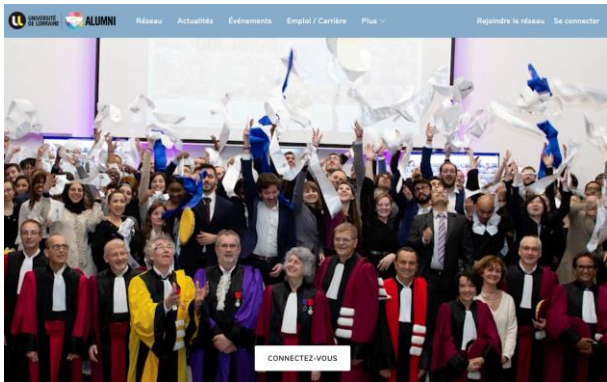
# https://alumni.univ-lorraine.fr/



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE



ALUMNI



CONNECTEZ-VOUS



### Mentorat Alumni docteurs : 2ème appel à candidature !

30 novembre 2022  
Ça y est, le réseau alumni docteurs lance la 2ème session du mentorat ! Cette brève s'adresse aux doctorants et docteurs...



### Newsletter Recherche de l'Université de Lorraine #25

28 novembre 2022  
Le 25ème numéro d'« Au cœur de nos labos » la Newsletter dédiée à la recherche est sorti ! Pour rester informés des...



### [Retour d'expérience] Mathilde Bonnard, doctorante à l'IFG, en mobilité internationale...

17 novembre 2022  
A l'occasion du 10ème épisode du dispositif de soutien à la mobilité doctorante DrEAM, découvrez cette semaine le retour...



### Cap Doctors : les inscriptions sont ouvertes !

16 novembre 2022  
L'APPEC - Association pour l'Emploi des Cadres organise 2 jours de conférences les 23 et 24 novembre sur la valorisation du...

### Opportunités mises en avant (2)

**Post-doc position (20 months) in tsunami and landslide simulations**  
Institut de Physique du Globe de Paris  
Paris, France  
CDI

**Postdoctoral Fellow in Psychology, Sociology, Social Sciences or Nursing**  
Luxembourg Institute of Health  
Strassen, Luxembourg  
CDD

### Opportunités (10)

**Ingénieur-e H/F biologiste en analyse de données génomiques à l'IBENS...**  
IBENS  
Paris, France  
CDD

**Post-doc position (20 months) in tsunami and landslide simulations** ...  
Institut de Physique du Globe de Paris  
Paris, France  
Poster une offre d'emploi  
[Postulez maintenant](#)

**Postdoc - Application pour la détection et la régulation du stress ...**  
Laboratoire Lorrain de Psychologie et Neurosciences de la...  
Metz, France  
CDD

**Posté par Réseau Alumni Docteurs de l'Université de Lorraine**  
Il y a 16 jours

**Chef de Projet R&D H/F**  
INGENIEUR DE TALENT  
91400 Orsay, France  
CDI

**Description**  
Post-doc position (may start from January 2023) in tsunami and landslide simulations.  
This 20 months post-doc position on 'Numerical simulation of landslides and generated tour the Institut de Physique du Globe de Paris as part of a European project on Digital Twins DT

### Événements à venir

DÉC.  
15



DeepTech Meetings : accès en avant...

[En savoir plus](#)

JANV.  
10



[Webinaire PhD Alumni] Rencontre...

[En savoir plus](#)

AVR.  
4



[Webinaire PhD Alumni]...

[En savoir plus](#)

[Voir tous les événements](#)

# 5. Questions diverses



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE



CERFIGE  
Centre Européen de Recherche en Économie Financière  
et Gestion des Entreprises