

Anne Stévenot

Professeur des universités en Sciences de gestion

Université de Lorraine

IAE Nancy

CEREFIGE (Centre Européen de Recherche en Économie Financière et Gestion des Entreprises, EA 3942)

anne.stevenot@univ-lorraine.fr

Fonctions

- 2017- Professeur des Universités à l'IAE Nancy (Université de Lorraine)
2015-2017 Professeur des Universités à l'Université de Technologie Belfort-Montbéliard (UTBM)
2009-2015 Maître de Conférences en Sciences de gestion à l'ISAM-IAE de Nancy, Université de Lorraine.
2006-2009 Maître de Conférences en Sciences de gestion à l'IUT Charlemagne, Université de Lorraine.

Titres universitaires

- 2015** **Concours d'agrégation externe en Sciences de gestion**
2014 **Habilitation à diriger des recherches** « Partage des ressources, partage des richesses : Enjeux de gouvernance et de ressources humaines », soutenue le 1^{er} décembre, Université de Lorraine (coordinateur : Pr. Patrice Laroche)
2005 **Doctorat en Sciences de Gestion**, « La gouvernance des entreprises financées par Capital Investissement : une analyse sociocognitive de la relation Capital Investisseur – dirigeant », thèse soutenue le 22 novembre, Université Nancy 2 (directeurs : Pr. Géraldine Schmidt, Pr. Daniel Arnould). Mention Très honorable avec les félicitations du jury et proposition pour prix de thèse.

Responsabilités et activités institutionnelles

Direction et animation de formations

- 2020 - Responsable du M2 DSRH
2018- Responsable de la mention Comptabilité Contrôle Audit (CCA), co-responsable du M1 et du M2 CCA
2016- Responsable de la filière Finance Comptabilité Contrôle ISAM-IAE Nancy – Responsable adjointe de la mention FCC
Responsable du M1 Comptabilité, Contrôle, Audit (1^{ère} année) et du M2 CCA en formation à distance (formation continue)
2015 - 2016 Responsable de la Mention Management de la technologie (UTBM).
2010 - 2015 Responsable du Master Comptabilité, Contrôle, Audit (1^{ère} année).
2010 - 2014 Responsable du Master Analyse et gestion financière (1^{ère} année).

Principales responsabilités scientifiques et expertises

- 2018- Responsable de l'axe scientifique prioritaire « Gouvernance et relation d'emploi » Conseil de Laboratoire, Centre Européen de Recherche en Finance et Gestion d'Entreprise (CEREFIGE).

2019- Membre en qualité d'expert de la Commission épargne salariale de l'ANDRH (Association Nationale des DRH).

Membre des conseils scientifiques des Conférences Internationales de Gouvernance, Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pour la Conférence internationale sur le Financement et la gouvernance des entreprises innovantes...

Fonctions dans des conseils

2022- Membre de la Commission HDR du Conseil Scientifique de l'Université de Lorraine

2022- Membre élu du Conseil Scientifique de l'Université de Lorraine

2018- Membre du Conseil de l'Ecole Doctorale Sciences Juridiques, Politiques, Economiques et de Gestion (SJPEG, Université de Lorraine)

2018- Membre élu du conseil de laboratoire (CEREFIGE).

2017- Membre du Conseil de Collegium Lorraine Management Innovation

Membre du Conseil d'Administration de l'ISAM-IAE Nancy

2014 - 2015 Membre du Conseil d'Administration de l'ISAM-IAE Nancy

2007-2014 Membre du conseil de laboratoire CEREFIGE.

2008 - 2009 Membre du Conseil d'Administration de l'IUT Charlemagne

2004 - 2006 Représentante des étudiants de DEA et doctorants au Conseil d'Administration de l'IAE de Nancy.

Publications académiques et valorisations

STEVENOT A., GUERY L., BREWSTER C., WOOD G., 2018, « Country of Origin Effects and New Financial Actors : A comparative analysis of the impact of foreign and French Private Equity investment on HRM in French firms », *British Journal of Industrial Relations*, vol.54, n°4, p.859-881.). FNEGE 2

GUERY L., STEVENOT A., BREWSTER C., WOOD G., 2017, « The Impact of Private Equity on Employment: The Consequences of Fund Country of Origin – New Evidence from France », *Industrial Relations* (Berkeley), Vol. 56, No. 4, october, pp.723-750. FNEGE 1

STEVENOT A., 2017, « Les barbares sont-ils à la porte ? Une analyse des modèles de capital-investissement en termes de variété de formes de capitalisme », *Revue Française de Gestion*, volume 43, Numéro 265, mai, pp. 51-70. FNEGE 2

GUERY L., STEVENOT A., 2017, « L'actionnariat salarié favorise-t-il l'information des salariés et leur participation aux décisions ? », *Management International*, Volume 21 n°4, pp.1-15. FNEGE 2

FLOQUET M., GUERY L., GUILLOT C., LAROCHE P., STEVENOT A., 2016, « The Relationship between Profit-Sharing Schemes and Wages: Evidence from French Firms », *Management Revue*, vol. 27(4), pp. 219-233. (revue allemande classée)

GUERY L., STEVENOT A., 2014, « Le lien entre l'actionnariat salarié et le climat social à l'épreuve des faits : le cas des entreprises françaises non cotées », *Revue Française de Gouvernance d'Entreprise*, n°13, pp.101-120. FNEGE 4

FLOQUET M., GUERY L., GUILLOT-SOULEZ C., LAROCHE P., STEVENOT A., 2014, « Les pratiques d'épargne salariale et leurs déterminants », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, vol.2, n°92, avril-juin, pp.3-20. FNEGE 2

GUERY L., STEVENOT A., 2013, « Participation financière et climat social : une analyse des perceptions comparées des dirigeants/salariés », *Revue Relations Industrielles / Industrial Relations*, vol.68, n°2, printemps, pp. 290-311. FNEGE 2

GUERY L., STEVENOT A., 2010, « Pratiques d'incitation et de contrôle dans les banques : une gouvernance du risque opérationnel lié aux ressources humaines spécifique ? », *Revue Française de Gouvernance d'Entreprise*, n°8, pp.35-62. FNEGE 4

GUERY L., STEVENOT A., 2010, « Le rôle « d'entrepreneur institutionnel » des capital-investisseurs auprès des entreprises : des influences coercitives et cognitives liées à l'importance relative des ressources », *Finance Contrôle Stratégie*, vol.13, n°2, pp. 107-144. CNRS 3, FNEGE 3

STEVENOT A., 2007, « Capital-Investissement en syndication : les enjeux en termes de gouvernance disciplinaire et cognitive à partir d'une étude de cas multi-sites », *Finance Contrôle Stratégie*, vol. 10, n°4, déc., pp.141-178. CNRS 3, FNEGE 3

STEVENOT A., 2006, « Les conflits dans la relation Capital Investisseur – dirigeant : une analyse en termes de gouvernance cognitive », *Revue Française de Gestion*, n° 164, mai, pp.157-180. CNRS 3, FNEGE 2

GUERY L., STEVENOT A., 2006, « L'influence des Capital Investisseurs sur la gestion des ressources humaines des entreprises financées : dimensions, enjeux et limites », *Gestion 2000*, n°3, mai-juin, pp.119-164. FNEGE 3

STEVENOT A., 2004, « Une étude exploratoire du développement de l'épargne salariale en PME : proposition d'une lecture néo-institutionnaliste », *Finance Contrôle Stratégie*, vol.7, n°1, pp.172-199. FNEGE 3

Ouvrages

GEA F., STEVENOT A. (dir.), 2021, *Dialogue social. L'avènement d'un modèle?*, Ed. Bruylant, coll. Paradigme, 700p.

LAROCHE P. (dir.), GUERY L., MOULIN Y., SALESINA M., STEVENOT A., 2019, *GRH. Théories et nouvelles pratiques de la fonction RH*, De Boeck, 520 p. (Prix du meilleur ouvrage en management cat. manuel - FNEGE)

STEVENOT A., GUERY L. (éd.) (2018), *Rémunération du travail ; Enjeux de gestion et débats de société*, Paris, Economica. (Prix du meilleur ouvrage de recherche collectif - FNEGE)

Chapitres d'ouvrage

GEA F., STEVENOT A., 2022 (à paraître), « L'appropriation par les acteurs du dialogue social : regards croisés entre sciences juridiques et sciences de gestion », in BOURGUIGNON R., STIMEC A. (dir.), *L'analyse organisationnelle du dialogue social*, Ed. EMS.

GUERY L., STEVENOT A., 2021, « Rémunération du travail : noeud du contrat entre employeurs et salariés », in BEAUJOLIN, R., OIRY, E. (2021), *Les grands courants en Gestion des Ressources Humaines*, Éditions EMS, pp.169-185.

GUERY L., MOULIN Y., SALESINA M., STEVENOT A., 2021, « Nature de l'actionnariat, relations professionnelles et dialogue social : le concept central de la *voice* et sa mesure » in GEA F., STEVENOT A., 2021, *Dialogue social. L'avènement d'un modèle?*, Ed. Bruylant, coll. Paradigme, 700p.

STEVENOT A., 2021, « Dialogue ou monologue en sciences de gestion : un dilemme récurrent. Questions de conditions et d'appropriation par les acteurs », in GEA F., STEVENOT A., 2021, *Dialogue social. L'avènement d'un modèle?*, Ed. Bruylant, coll. Paradigme, 700p.

MOULIN Y., STEVENOT A., 2021, « Les espaces de discussion, conditions du dialogue social ? Etat des connaissances en sciences de gestion et perspectives », in GEA F., STEVENOT A., 2021, *Dialogue social. L'avènement d'un modèle?*, Ed. Bruylant, coll. Paradigme, 700p.

STEVENOT A., 2020, « L'éclairage des sciences de gestion sur la réforme du droit du licenciement économique : le modèle français de gouvernance d'entreprise en question », in GEA F., *Retour sur les ordonnances Macron. Un nouveau droit du travail*, Ed. Dalloz, Thèmes et commentaires, pp.435-440.

STEVENOT A. (2018), « L'épargne salariale en France : une pratique structurante des relations sociales », in A. Stévenot et L. Guery, *Rémunération du travail ; Enjeux de gestion et débats de société*, Paris, Economica, p.67-77.

FLOQUET M., GUERY L., LAROCHE P., STEVENOT A. (2016), « Profit sharing in France: substitute or complement to wages? », in Fietze, S. and Matiaske, W. (eds.), *Dimensions and perspectives of financial participation in Europe*. Nomos Publishing, p.241-262.

STEVENOT A., 2010, « Bilan et enjeux de l'épargne salariale en PME : un outil de GRH ? », in LOUART P., VILETTE M.-A. (coord.), *La GRH en PME*, Paris : Vuibert, coll. Recherche.

STEVENOT A., 2006, « Le rôle des capital-investisseurs dans la création de valeur de l'entreprise. Une analyse qualitative des opinions des acteurs », in AZAN W., BARES F., CORNOLTI C. (coord.), *La Métamorphose des Organisations : Logiques de Création*, Paris : L'Harmattan.

Colloques

GEA F., STEVENOT A., « Autour de l'ouvrage *Le dialogue social, L'avènement d'un modèle ?* », 8 octobre 2021, Centre Prouvé, Nancy.

GEA F., STEVENOT A., « L'avènement d'un modèle de dialogue social ? », 21 et 22 janvier 2021, Université de Lorraine (distanciel).

STEVENOT A., Symposium « Gouvernance et relation d'emploi : un enjeu de dialogue social ? », 30^{ème} congrès de l'AGRH, 13-15 novembre 2019, Bordeaux.

GUERY L., STEVENOT A., « Rémunération du travail : enjeux de gestion et débats de société », 11 mars 2018, amphithéâtre de la Présidence de l'Université de Lorraine, Nancy.

Communications

STEVENOT A., 2022, « Gouvernance d'entreprise : quels enjeux et quels espaces pour le dialogue social? », Journée GRT Dialogue Social (AGRH) et RT 18 (AFS), 8 mars.

GUERY L., MOULIN Y., SALESINA M., STEVENOT A., 2020, « Nature de l'actionnariat, pratiques de travail et d'emploi et relations professionnelles », 19^{ème} conférence Internationale de Gouvernance, 12-13 mars, Clermont Ferrand.

GUERY L., MOULIN Y., SALESINA M., STEVENOT A., 2019, « Nature de l'actionnariat, pratiques de travail et d'emploi et relations professionnelles », 30^{ème} congrès de l'AGRH, 13-15 novembre 2019, Bordeaux.

STEVENOT A., 2019, « Professional relationship issues raised by PE on target firms », 5th International Conference on SME Finance IPO & PE, Université de Paris Nanterre, 22 octobre.

GUERY L., KOFFEL S., LABBE J., STEVENOT A., 2019, « Les nouveaux outils de financement et croissance des PME », Journée d'étude sur Usage(s) des outils de gestion et transformation des organisations, Université de Lorraine, 26 septembre.

FLOQUET M., STEVENOT A., 2018, « The French origins of "Shared Capitalism at Work" », Business History Conference Meeting, Baltimore, Maryland, 5-7 april.

STEVENOT A., 2018, « L'éclairage des sciences de gestion sur la réforme du droit du licenciement économique : le modèle français de gouvernance d'entreprise en question », Colloque en Droit du travail « Ordonnances Macron : un nouveau droit du travail ? » organisé par GEA F., Nancy, 22-23 février.

STEVENOT A., GUERY L., BREWSTER C., WOOD G., 2016, « Country of Origin Effects and New Financial Actors: A comparative analysis of the impact of foreign and French Private Equity investment on HRM in French firms », CMBOR 30th Anniversary Conference, Imperial College Business School, London, June (à l'invitation du Pr. Mike Wright, Imperial College London).

STEVENOT A., GUERY L., BREWSTER C., WOOD G., 2016, « Capital-investissement et ressources humaines : extraction ou création de valeur ? Une analyse à l'aune des variété de formes de capitalisme », 15^{ème} Conférence Internationale de Gouvernance, Montpellier, 17-18 mai.

STEVENOT A., GUERY L., BREWSTER C., WOOD G., 2016, « Capital-investissement et ressources humaines : extraction ou création de valeur ? Une analyse à l'aune des variété de formes de capitalisme », XXVII^{ème} Congrès de l'AGRH, Strasbourg, 19-21 octobre.

STEVENOT A., GUERY L., BREWSTER C., WOOD G., 2016, « Country of Origin Effects and New Financial Actors: A comparative analysis of the impact of foreign and French Private Equity investment on HRM in French firms », CMBOR 30th Anniversary Conference, Imperial College Business School, London, June.

GUERY L., STEVENOT A., BREWSTER C., WOOD G., 2015, « The Impact of Private Equity on Employment: The Effect of PE's Home Country - Evidence from France », Academy of Management Annual Meeting, August 11-17, Vancouver.

GUERY L., STEVENOT A., 2014, « Capital-investissement et emploi en France : une comparaison dans le temps selon les profils d'investisseurs », 13^{ème} Conférence Internationale de Gouvernance, Dijon, 19-20 mai.

GUERY L., STEVENOT A., 2014, « Capital-investissement et emploi en France : une comparaison dans le temps selon les profils d'investisseurs », XXVème Congrès de l'AGRH, Chester, 6-7 novembre.

LAROCHE P., FLOQUET M., GUERY L., STEVENOT A., 2014, « Profit-sharing Plans and Compensation Policies in France », 74th Annual Meeting of the Academy Of Management (AOM), Philadelphia, Pennsylvania, 3-5 août.

GUERY L., STEVENOT A., 2014, « Does ESO promote a good organizational climate or does a good organizational climate promote ESO? Evidence from French firms », Employee ownership: research and practice, White Rose Employee Ownership Centre, University of York (United Kingdom), April.

LAROCHE P., FLOQUET M., GUERY L., GUILLOT-SOULEZ C., STEVENOT A., 2013, « Les relations entre épargne salariale et rémunérations : une analyse des stratégies et de la cohérence des pratiques », 24^{ème} Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Paris, 21-22 novembre.

LAROCHE P., FLOQUET M., GUERY L., GUILLOT-SOULEZ C., STEVENOT A., 2013, « Employee Profit-Sharing Plans and Compensation Strategy », 25th Annual Conference of SASE (Society for the Advancement of Socio-Economics), 27-29 juin, Milan.

GUERY L., STEVENOT A., 2013, « Le lien entre l'actionnariat salarié et le climat social à l'épreuve des faits : le cas des entreprises françaises non cotées », 12^{ème} Congrès International de Gouvernance, Nantes, 2-3 mai.

LAROCHE P., FLOQUET M., GUERY L., GUILLOT Ch., STEVENOT A., 2012, « Les déterminants de l'épargne salariale : proposition d'une typologie des pratiques d'épargne salariale des entreprises françaises », 23^{ème} Congrès de l'AGRH, Nancy, 12-14 septembre.

GUERY L., STEVENOT A., 2010, « Pratiques d'incitation et de contrôle dans les banques : une gouvernance du risque opérationnel lié aux ressources humaines spécifique ? », 9^{ème} Congrès International de Gouvernance, Metz, 17-18 mai.

GUERY L., STEVENOT A., 2006, « Epargne salariale et stratégie syndicale : une analyse des représentations des syndicats à partir des discours », 17^{ème} Congrès de l'AGRH, Reims, 16-17 novembre.

STEVENOT A., 2006, « Les conflits dans la relation Capital Investisseur – dirigeant : une analyse en termes de gouvernance cognitive », XVIème Conférence Internationale de Management Stratégique, Genève-Annecy, 13-16 juin.

GUERY L., STEVENOT A., 2006, « L'influence des Capital Investisseurs sur la gestion des ressources humaines des entreprises financées : dimensions, enjeux et limites », 5^{ème} Congrès International de Gouvernance, IECS Strasbourg, 15-16 mai.

STEVENOT A., 2005, « La gouvernance des entreprises financées par capital-investissement : d'une approche juridico-financière à une approche cognitive », XIVème Conférence Internationale de Management Stratégique, Angers, 6-9 juin.

STEVENOT A., 2005, « La gouvernance des entreprises financées par capital-investissement : réactance psychologique et enracinement du dirigeant », 2^{ème} Journée Humanisme et Gestion, Bordeaux Ecole de Management, 14 avril.

STEVENOT A., 2004, « Financement par Capital Investissement et création de valeur : une confrontation des résultats de la littérature avec les opinions des acteurs », 4^{ème} Colloque Métamorphose des Organisations, Nancy, 21-22 octobre.

STEVENOT A., 2004, « Le Capital Investissement, intermédiation financière et informationnelle », 17^{ème} Journées des IAE, Lyon, 13-14 septembre.

STEVENOT A., 2003, « Objectifs et conditions de l'épargne salariale en PME : une mise en évidence des logiques coercitives, normatives et mimétiques d'une pratique salariale innovante », 14^{ème} Congrès de l'AGRH, Grenoble, 20-22 novembre.

Communications et articles de presse professionnelle

STEVENOT A., 2021, « QVT et Finance : l'actionnariat salarié constitue-t-il une réponse tangible au désengagement ? », Journée de valorisation des travaux du Club Qualité de vie au travail 2020 de l'ANVIE, 8 mars 2021.

STEVENOT A., 2021, « L'épargne salariale », dans le cadre de la manifestation organisée par AXA Santé ET Collectives.

STEVENOT A., 2019, « Table ronde : comment fidéliser les talents ? », organisée par Bpifrance Excellence, la DFCG Lorraine et ICN Business School, 17 oct.

STEVENOT A., 2019, « Rémunération du travail : une révolution salariale en marche? », Revue Personnel, synthèse du dossier thématique " Rémunérations" n°596, juin, pp. 42-43.

STEVENOT A., 2018, « Réformes sociales : l'épargne salariale décryptée », Revue Personnel, n°588, juin, pp. 78-79.

STEVENOT A., 2018, « L'épargne salariale : une pratique structurante des relations sociales », dans le cadre de la manifestation organisée par l'ANDRH et Groupama Epargne Salariale sur le thème « Loi PACTE 2018 : quelles évolutions pour l'épargne salariale dans les entreprises ? », conférence introductive et participation à la table ronde, à Paris le 26 mars et à Lyon le 30 mars.

Contrats de recherche / rapports expertise

GUERY L. (dir.), FLOQUET M., MOULIN Y., SALESINA M., STEVENOT A., 2020, « Nature de l'actionnariat des entreprises et incidences sur les caractéristiques de la relation d'emploi et les relations professionnelles », Rapport final dans le cadre de la convention de recherche avec la Chaire ESCP Europe « Dialogue Social et compétitivité des entreprises ».

GUERY L., STEVENOT A., 2018, « Structure du capital des entreprises et performance(s) », convention de recherche avec l'Institut de Recherches Economiques et Sociales (IRES) pour le compte de la CFE-CGC.

FLOQUET M., GUERY L., LAROCHE P., SALESINA M., STEVENOT A., 2014, « Modalités, enjeux, difficultés du financement de la croissance des PME lorraines et incidences sur les relations sociales et l'emploi du financement par fonds propres », Projet Université – Région.

GUERY L., STEVENOT A., 2012-2013, « Quelles stratégies de rémunération et d'actionnariat salarié pour soutenir le développement du capital humain de l'entreprise ? Une comparaison européenne », Projet Université-Région.

LAROCHE P. (dir.), FLOQUET M., GUERY L., GUILLOT Ch., STEVENOT A., 2011-2012, « L'influence de l'épargne salariale sur les rémunérations : Une analyse des stratégies, de la cohérence des pratiques et du rôle modérateur des relations professionnelles », Contrat de Recherche avec la DARES.

ORY JN (dir), NOEL F., JAEGER M., STEVENOT A., GUERY L., MAEDER A., DONGMO N., Le PHUONG M., 2011, « Gouvernance et gestion des ressources humaines (GRH) dans les institutions financières : quel rôle dans la prise de risque et comment réguler? », Projet Université-Région.

LAROCHE P. (dir.), FLOQUET M., GUERY L., GUILLOT Ch., STEVENOT A., 2011-2012, « l'influence de l'épargne salariale sur les pratiques de rémunération : une analyse comparée France/Grande Bretagne », Projet Université-Région.

LELIEVRE V. (dir.), STEVENOT A., ORY J-N, GURTNER E., 2002, « L'intérêt du nouveau dispositif de gestion d'épargne salariale pour les PME lorraines et les salariés », contrat de recherche commandité par la Communauté Urbaine du Grand Nancy.

Direction de thèses

Koffel Stéphane, 2021, « Crowdfunding et gouvernance des entreprises », Université de Lorraine (major du M2 Recherche, allocation fléchée du Pôle Scientifique). Co-encadrement avec Pr. Jean-Noël Ory. Soutenue le 10 novembre. Qualifié aux fonctions de MCF en 2022. Recruté à Université de Montpellier.

Schmitt Valentin, oct. 2020-, « La gestion du résultat dans les entreprises financées par capital-investissement ».

Robert Mélanie, sept. 2018-, « Origines géographiques et comportement des investisseurs en capital ; quels enjeux pour le management des entreprises et les ressources humaines » (thèse financée dans le cadre de Lorraine Université d'Excellence). Co-encadrement avec Pr. Loris Guery.

Mbazoghé Adèle, déc. 2017-, « Les enjeux du corporate venture capital pour l'innovation et la performance des entreprises ».

Labbe Jonathan, sept. 2015- , « Capital-investissement public, capital-investissement privé : un effet d'éviction ? », Université de Lorraine. Co-encadrement avec Pr. Antony Kuhn. Soutenance prévue le 30 novembre.