



## Léa STARCK

Doctorante

Université de Lorraine /  
FCC

Léa Starck est doctorante en Sciences de Gestion au sein de l'Université de Lorraine, à l'école doctorale SJPEG, laboratoire CEREFIGE. Son sujet de thèse porte sur la médiation comme outil de gouvernance cognitive des organisations. Elle occupe parallèlement la fonction de Responsable Recherche et innovation pédagogique à l'ESAM Paris. Elle y assure notamment des cours de méthodologie mémoire, management des organisations et gestion des conflits. Elle occupe également la responsabilité des programmes MBA de l'école ESAM.

### Fonctions

@Université de Lorraine, École Doctorale SJPEG – Doctorante

#### Email :

lea.starck@univ-lorraine.fr

#### Alma mater :

Université de Lorraine, IEP Aix-en  
Provence, Groupe IGS, UPEC Site  
Fontainebleau, E.S.T.I.C

#### Sujet(s) de recherche :

Médiation et gouvernance cognitive  
Conflits en entreprise

## Publications académiques

---

4 documents

### Articles dans une revue 2 documents

- Léa Starck. Un portrait cartographique des médiations. *Epistémè : revue internationale de sciences humaines et sociales appliquées* / □□□□□, 2019, 21, pp.96-115. .
- Léa Starck. Le city branding comme moteur d'attractivité touristique. Étude comparative des villes de Lyon et de Fontainebleau. *Epistémè : revue internationale de sciences humaines et sociales appliquées* / □□□□□, 2015, 13, pp.195-211.

### Communications dans un congrès 2 documents

- Léa Starck. Les croyances, à la genèse des conflits  
Gestion des systèmes de croyances au sein des organisations. *10ème Rencontres Entreprise et Sacré, Les Croyances, Propedia Groupe IGS*, Dec 2021, Paris, France.
- Léa Starck. Does mediation foster improved lasting relationships in the workplace?. *9th World Conference on Applied Sciences, Engineering & Management 04-05 June 2020, ABS-Paris, France*, 2020, Paris, France.

