

**Email :**

marc.salesina@univ-lorraine.fr

Alma mater :

Université de Lorraine

Sujet(s) de recherche :

Gestion stratégique des ressources
humaines
Relations professionnelles dans
l'entreprise

Marc SALESINA

Maître de conférences

Université de Lorraine / IAE Nancy School of Management

ORH

Marc Salesina est Maître de conférences à l'IAE de Nancy School of Management. Ses travaux de recherche portent sur la gestion stratégique des ressources humaines et son influence sur les relations professionnelles dans l'entreprise. Il enseigne la gestion des ressources humaines, la théorie des organisations, la stratégie d'entreprise et les relations professionnelles comparées. Il est responsable du premier cycle de formation en gestion à l'IAE de Nancy.

Fonctions

@IAE Nancy School of Management – Maître de conférences en sciences de gestion

@IAE Nancy School of Management – Responsable du premier cycle de formation en gestion

Publications académiques

16 documents

Articles dans une revue 2 documents

- Patrice Laroche, Marc Salesina. The Effects of Union and Nonunion Forms of Employee Representation on High-Performance Work Systems: New Evidence from French Microdata. *Human Resource Management*, 2017, 56 (1), pp.173 – 189. .
- Marc Salesina. L'influence des institutions représentatives du personnel sur les pratiques de gestion des ressources humaines. @GRH, 2012, 2012/1 (2), pp.11-36. .

Communications dans un congrès 9 documents

- Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. Nature de l'actionnariat et incidences sur les relations professionnelles. *19ème Conférence Internationale de Gouvernance*, Nov 2020, Clermont-Ferrand, France.
- Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. Nature de l'actionnariat et relations professionnelles. *XXXème Congrès de l'AGRH*, Nov 2019, Bordeaux, France.
- Olivier Damette, Vincent Fromentin, Marc Salesina. Luxembourg's Financial Services Cluster and Cross-Border Workers : Propositions for Theoretical and Econometric Analyses. *Association for Borderlands Studies 2nd World Conference*, Jul 2018, Vienne, Austria.
- Patrice Laroche, Marc Salesina. Do Unions Do What They Are Expected To? Unions' Ideologies and Their

Influence on Direct Employee Participation Practices. *70th Annual Meeting of the Labor and Employment Relations Association*, Jun 2018, Baltimore, United States.

- Patrice Laroche, Marc Salesina. Do Unions Do What they are Expected to Do? Union's ideologies and their influence on direct employee participation in France. *LERA 70th Annual Meeting*, Jun 2018, Baltimore, United States.
- Isabelle Flachère, Jean-Philippe Nau, Marc Salesina. La construction de l'utilisateur dans une organisation complexe – Le cas des projets personnalisés dans un établissement médico-social. *Journées Normandes de Recherche sur la Consommation*, 2018, Rouen, France.
- Patrice Laroche, Marc Salesina. A Strategic Choice Approach to Union Renewal: The Case of Union Participation to High-Involvement Management in France. *28th Annual conference of the Society for the Advancement of Socio-Economics*, Jun 2016, Berkeley, United States.
- Patrice Laroche, Marc Salesina. Do Employee Representatives Influence the Use of High Performance Work Systems in French Workplaces?. *First HR Division International Conference: Convergence and Divergence in Human Resource Management*, HR Division of the Academy of Management (AOM); The International Journal of Human Resource Management; Renmin University, Jun 2014, Beijing (Pékin), China.
- Marc Salesina. Workplace Collective Bargaining and High-Involvement Management Practices in France. *SASE 25th Annual Conference: States in Crisis*, SASE, Society for the Advancement of Socio-Economics, Jun 2013, Milan, Italy.

Ouvrages (y compris édition critique et traduction) 2 documents

- Patrice Laroche, Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. GRH. , 2019, 2807321038.
- Patrice Laroche, Marc Salesina. GRH et relations de travail. Fondements théoriques, enjeux contemporains. Bruxelles, De Boeck Editions, Coll. Méthodes & Recherches. 2018, 9782807320734. .

Chapitres d'ouvrage 1 document

- Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. Nature de l'actionnariat, relations professionnelles et dialogue social : le concept central de la voix et sa mesure. Gea F., Stevenot A. *Dialogue social. L'avènement d'un modèle?*, Ed. Bruylant, 2021, 978-2-39013-343-8.

Rapports 1 document

- Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. Nature de l'actionnariat des entreprises et incidences sur les caractéristiques de la relation d'emploi et les relations professionnelles. [Rapport de recherche] Chaire « Dialogue Social et compétitivité des entreprises » de l'ESCP Europe. 2020.

Thèses 1 document

- Marc Salesina. Contribution à l'analyse de l'influence des institutions représentatives du personnel sur les pratiques de gestion des ressources humaines dans le contexte français. Gestion et management. Université de Lorraine, 2012. Français. .



Documents récupérés de l'archive ouverte HAL