



## Sybille **PERSSON**

Chercheur associé

Autre institution /

ORH

### Email :

sybille.persson@gmail.com

### Alma mater :

Université Paris Nanterre, Université de Lorraine

### Sujet(s) de recherche :

Human Resources Management  
Behavioral science

Docteur en Sciences de Gestion de l'Université de Lorraine, Sybille Persson est membre associée du CEREFIGE. Son double profil de chercheur actif, habilitée à diriger des recherches et d'intervenante en entreprise lui ont permis de développer sur la durée une approche originale et pragmatique pour le management et l'accompagnement des managers dans les organisations, que ce soit au sein de l'école du coaching ICN depuis 2006 ou de la chaire Unesco « Arts et sciences au service des objectifs de développement durable » hébergée à ICN depuis 2019.

Depuis une dizaine d'années, Sybille Persson apprécie spécifiquement les apports de la pensée chinoise traditionnelle en s'appuyant sur les écrits du philosophe et sinologue François Jullien. L'enjeu est d'accompagner une évolution à la fois stratégique et éthique des pratiques managériales en entreprise en lien avec les « pensées », mais encore plus les « impensés » qui alimentent ces pratiques. C'est ainsi que Sybille est aujourd'hui membre du bureau de l'association Décoincidences créée en septembre 2020 autour de François Jullien qui rassemble un corpus pluridisciplinaire à travers un engagement intellectuel et civique pour une participation active à la vie publique ( <http://decoincidences.fr/>)

Sybille Persson est membre associée du CEREFIGE, le laboratoire de sciences de gestion de l'Université de Lorraine. Au sein de l'AGRH (Association Francophone du Management et des Ressources Humaines) elle co-dirige le groupe de recherche thématique sur l'accompagnement des managers depuis 2009. Elle publie régulièrement dans des revues scientifiques et professionnelles. Elle a notamment co-dirigé deux ouvrages collectifs sur le coaching : *Le coaching entre psychanalyse et problem solving* (Eska, 2006 avec Vincent Lenhardt) ainsi que *Les traverses du coaching* (Eska, 2011, avec Baptiste Rappin et Yves Richez).

## Fonctions

## Publications académiques

63 documents

### Articles dans une revue33 documents

- Agnès Ceccarelli, Mourad Chouki, Sybille Persson. Innovation sociale et enjeux de l'accessibilité numérique : le point de vue des professionnels du digital. *Innovations - Revue d'économie et de management de l'innovation*, 2023, pp.131-141. .
- Mourad Chouki, Laurent Giraud, Sybille Persson. À métier spécifique, gestion spécifique ? Le cas des

- designers User eXperience. *Revue management & avenir*, 2022, 128 (2), pp.127-149. .
- Agnès Ceccarelli, Sybille Persson. Organizational Justice in Employment Interviews: Addressing the Justice Paradox,. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, In press, 29 (76), pp.5-26. .
  - Bertrand Agostini, Sybille Persson. Revisiting the Connection between Context and Language from Hall to Jullien: A Contribution to a Real Intercultural Dialogue.. *Management international = International management = Gestión internacional*, 2022, 26 (6), pp.197-212. .
  - Agnès Ceccarelli, Sybille Persson, Olivier Braun. L'habit ferait-il encore le banquier ? Le cas du recrutement des chargés de clientèle dans la banque de détail.. *Revue management & avenir*, 2022, 5 (131), pp.79-102. .
  - Sybille Persson. Faut-il avoir du Q pour réussir? ou comment ne pas rester sur le Q pour avoir du Q?. *Monde des Grandes Ecoles et des Universités*, 2020.
  - Sybille Persson. De l'importance du négatif pour un coaching en conscience à la lueur des travaux de François Jullien. *Revue Européenne de Coaching*, 2019.
  - Paul Shrivastava, Sybille Persson. Silent Transformations to 1.5°C – With China's Encumbered Leading. *Current Opinion in Environmental Sustainability*, 2018, 31, pp.130-136. .
  - Mourad Chouki, Brigitte Borja de Mozota, Sybille Persson. Les compétences des designers en question : quelle alchimie. *Revue management & avenir*, 2018, 1 (99), pp.63-84. .
  - Sybille Persson, Bertrand Agostini, Aurélie Kleber. In Praise of a Flexible and Sustainable HR Support. *Journal of Management Development*, 2017, 36 (3), pp.298-308. .
  - Mourad Chouki, Sybille Persson. La médiation par les artefacts visuels : une source spécifique dans la génération des connaissances nouvelles en situation ?. *Management international*, 2016, 20 (3), pp.26-37. .
  - Bertrand Agostini, Sybille Persson, Paul Shrivastava. "I Got The Business Blues" : What Organizations Can Learn From Popular Music. *Journal of Cleaner Production*, 2016, 135, pp.1524-1533. .
  - Olga Ivanova Ruffo, Sybille Persson. Transition as a ubiquitous and a continuous process: overcoming the Western view. *Journal of Change Management*, 2016, pp.1-16. .
  - Mourad Chouki, Sybille Persson. Investir les difficultés d'intercompréhension en situation : un levier pour le mentorat informel ?. *Revue management & avenir*, 2016, 6 (88), pp.155-177. .
  - Sybille Persson, Paul Shrivastava. Sustainable Development of Human Resources Inspired by Chinese Philosophies: A Repositioning Based on François Jullien's Works. *Management and Organization Review*, 2016, 12 (3), pp.503-524. .
  - Sybille Persson, David Wasieleski. The Seasons of the Psychological Contract: Overcoming the Silent Transformations of the Employer-Employee Relationship. *Human Resource Management Review*, 2015, 25 (4), pp.368-383. .
  - Christian Bourion, Sybille Persson. Cécité ou clairvoyance organisationnelle ? : Étude du retour d'expérience (REX) d'un éducateur de rue qui opère au sein d'un territoire à Forte Dangerosité Sociale Inhérente. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, 2015, XIX (51), pp.201-223. .
  - Sybille Persson, Baptiste Rappin. Les dissidences du coaching et leur éclairage pour la GRH. *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, 2015, 15 (1), pp.104-114. .
  - Sybille Persson. Mentor, coach et geek : les facettes nécessaires à l'enseignant face à la génération zapping. *Le Figaro*, 2015.
  - Isabelle Barth, Christian Bourion, Frank Bournois, Sybille Persson. Quand la cybernétique et la sociologie de la traduction mettent en évidence la dangerosité sociale inhérente à la protection sociale.. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, 2014, 50, pp.225. .
  - Paul Shrivastava, Sybille Persson. A Theory of Strategy – Learning From China From walking to sailing. *M@n@gement*, 2014, 1, pp.38. .
  - Isabelle Barth, Christian Bourion, Franck Bournois, Sybille Persson. La dangerosité sociale est-elle inhérente à la path dependence ? : Version moderne du paradoxe d'Icare, comment la path dependence (attachement au passé et aversion pour le futur), transforme la protection sociale pleine de bonnes intentions en un dangereux prédateur constituant un risque civilisationnel majeur ?. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, 2014, La dangerosité sociale inhérente, XX (50), pp.43-69. .
  - Sybille Persson, Baptiste Rappin. Il était une fois le coaching. *Humanisme et entreprise*, 2013, 311, pp.41 – 60. .
  - Christian Bourion, Sybille Persson, Isabelle Barth, Franck Bournois. Le désapprentissage, une rudologie de l'esprit. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, 2013, XIX (47), pp.49-77. .
  - Christian Bourion, Sybille Persson, Stéphane Trébuçq. L'irrationnel dans l'organisation du temps de travail. : Le cas du « Vendredi sans Mail ». *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des*

- comportements organisationnels*, 2013, 19 (48), pp.221-241. .
- Pierre-Edouard Bollaert, Henry Coudane, Florent Cavelier, Clémence Mainpain, Olivier Morel, et al.. Passeport Pilotage-Carrière : saison 2!. *Revue hospitalière de France* , 2013, pp.70-73.
  - Paul Shrivastava, Silvester Ivanaj, Sybille Persson. Transdisciplinary Study of Sustainable Enterprise. *Business Strategy and the Environment*, 2013, 22 (4), pp.230-244. .
  - Silvester Ivanaj, Sybille Persson. Le mentoring à la française : un processus informel, silencieux mais efficient.. *Revue management & avenir*, 2012, 55, pp.79 - 97. .
  - Patrice Laroche, Florent Noel, Sybille Persson. La peinture comme vecteur de la quête du sens, retour d'expérience sur le congrès AGRH 2012. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, 2012, pp.283-289. .
  - Patrice Laroche, Florent Noël, Sybille Persson, François Pichault. Éditorial – Les interfaces de la GRH. *@GRH*, 2012, 2 (3), pp.7-10. .
  - Wilfrid Azan, Christian Bourion, Patrice Laroche, Sybille Persson. Hyper régulation des systèmes économiques et sociaux et déviance des comportements organisationnels. *Revue management & avenir*, 2012, 58 (8), pp.75-94. .
  - Sybille Persson. Faire du coaching sans labellisation ? Des neurones et des coachs. *La revue des sciences du coaching ICF*, 2012, pp.3.
  - David Duchamp, Sybille Persson. Vers des Médecins-Managers-Mentors ? Premiers résultats d'un accompagnement concerté dans un CHU. *Revue management & avenir*, 2012, pp.142-161. .

## Communications dans un congrès 17 documents

- Vera Ivanaj, Sybille Persson. Let's recruit a keynote painter for academic conferences!. *Dysfunction Day, International Forum*, ICN Business School & Ecole Nationale Supérieure d'Art et de Design de Nancy, Dec 2019, Nancy, France.
- Sybille Persson. Coué, le coach avant-gardiste pour managers ?. *2ème Congrès international de la Méthode Coué et de ses applications contemporaines*, Université de Lorraine, Nancy, 9-11 novembre, 2017, Nancy -, France.
- Sybille Persson. Accompagner l'essor d'un mieux-vivre au travail. *Colloque Ecarts-Ressources, autour du travail de François Jullien*, MSH Chaire sur l'Altérité, Paris, 7, 8, 9 décembre, 2017, Unknown, France.
- F. Bouab, Sybille Persson, O. Zigler, D. Zmirou-Navier, O. Bouchy. Un nouveau métier : le Coordinateur au sein des maisons de santé pluri-professionnelles. *11ème Congrès de Médecine Générale de Paris*, 30 mars, 1er avril, 2017, Paris, France.
- Aurélie Kleber, Sybille Persson, Dorothée Robinot-Afakir. Modèles de carrières alternatifs de femmes occupant des postes à responsabilité : interférences entre l'effet de genre et l'effet de génération. *28ème Congrès AGRH, Aix-en-Provence*, 11-13 octobre, 2017, Unknown, France.
- Sybille Persson, David Wasieleski. Nourishing the Tie between Business Ethics and Sustainability: Creating a Dialogue between Western and Chinese Perspectives. *Connecting Eastern and Western Perspectives on Management*, 2016, Warwick - Royaume Uni, Unknown Region.
- Aurélie Kleber, Sybille Persson. Attentes au travail de futurs managers issus de la génération Y ? : Une étude exploratoire au sein d'un graduate programme. *26ème congrès AGRH*, Nov 2015, Montpellier, France.
- Sybille Persson, Bertrand Agostini, Aurélie Kleber. Féconder l'écart entre pratique et théorie en GRH : les apports d'un accompagnement flexible. *26ème congrès de l'AGRH*, Nov 2015, Montpellier, France.
- Bertrand Agostini, Sybille Persson. What Blues Music Can Teach As a Popular Art: An Example of Sustainable Living to Renew The Conception of Business Life in Organizations and Business Schools. *ARTEMOC conference*, 2015, Nancy France.
- Aurélie Kleber, Sybille Persson. Fidéliser des managers de la Génération Y: une étude exploratoire au sein d'un graduate programme. *Comportements de la génération Y dans les organisations*, 2015, Metz -, Région indéterminée. pp.149-178, .
- C. Parietti Wrinkler, Sybille Persson, Rita Ferreira. La formation chirurgicale en ORL. *Workshop ORElles*, 2014, Lisbonne, Portugal.
- Sybille Persson. Accompagner la carrière des cadres. *Réseau jeunes cadre Est, GRDF*, 2014, Nancy France.
- Sybille Persson. What could be a "beautiful organization" look like?. *IRCASE Workshop*, 2014, Nancy France.
- Christian Bourion, Sybille Persson, Stéphane Trebucq. Quand le management tourne le dos à la science: le cas du « Vendredi sans mail ». *22ème Congrès des IAE: Sciences & Management*, Jun 2013, Nice, France.
- David Duchamp, Sybille Persson. Dynamique intergénérationnelle, logiques mentales et génération de connaissances entre médecins d'un CHU. *6e conférence du GeCSO (Gestion des Connaissances dans la*

- Société et les Organisations*): La génération des connaissances dans l'activité au sein des organisations, ICN Business School Nancy-Metz; CEREFIGE, Centre Européen de Recherche en Économie Financière et Gestion des Entreprises; ISAM-IAE Nancy; Telecom, école de management, Jun 2013, Nancy, France.
- David Duchamp, Sybille Persson. Passeport pilotage-carrière : accompagner la carrière des médecins à l'hôpital. *Journée de recherche ARTEM Identité, créativité, performance*, ARTEM, 2013, Nancy, France.
  - Sybille Persson. Caring and sustainable HRM? Insights from traditional Chinese thought with François Jullien. *First annual IRCASE workshop*, 2012, Nancy France.

### Chapitres d'ouvrage5 documents

- Sybille Persson. Branle-bas discret dans l'entreprise. Daniel Bougnoux et François L'Yvonnet. *François Jullien*, Cahier de L'Herne, pp.166- 171, 2018, 9782851971968.
- Sybille Persson. Préface. *Journal d'une transformation intérieure*, Association des coachs professionnels, ICN business school, 2017, 9780244937058.
- Sybille Persson. Coaching et sagesse chinoise. Thierry Chavel; Frank Bournois. *Le livre d'or du coaching: nouvelles pratiques et perspectives*, Eyrolles, pp.241-248, 2013, 978-2-212-55696-4.
- Franck Bares, Sybille Persson. Le coaching au service du créateur en voie d'entreprendre. Filion L-J.; Ananou C.; Schmitt C. *Réussir sa création d'entreprise : sans business plan : en construisant son opportunité, en travaillant son intuition, avec les approches IDÉO et SynOpp*, Eyrolles, pp.229-243, 2012, 978-2-212-55512-7.
- Sybille Persson. Le métier de coach est-il un métier d'avenir ?. *L'Officiel Studyrma Des Bac +4/5*, pp.192, 2012, 9782759017393.

### Article de blog scientifique1 document

- Sybille Persson. Se former en école de commerce pour devenir coach. 2012.

### Notice d'encyclopédie ou de dictionnaire1 document

- Sybille Persson. Mentorat (Mentoring). 2014, pp.470-475.

### Autres publications6 documents

- Sybille Persson. Chine et Occident : deux visions opposées de la « guerre » contre le coronavirus. 2020.
- Sybille Persson. ARTEM, a vector of ethical and strategic propensity for IRENA. *ICN Research Newsletter*, 2019.
- Sybille Persson. Table ronde de la SFCoach. 2016.
- Sybille Persson. Comment penser l'accompagnement ?. 2016.
- Sybille Persson. La pensée chinoise et la stratégie. 2015.
- Sybille Persson. Formation professionnelle et accompagnement de managers : les clés d'un management durable. 2014.



Documents récupérés de l'archive ouverte HAL