Email :
yves.moulin@univ-lorraine.fr

Alma mater :
Université de Lorraine

Sujet(s) de recherche :
Dialogue social
Rémunération des instances de gouvernance

Yves
MOULIN

Professeur des universités
Université de Lorraine / IAE Nancy School of Management
ORH

Yves MOULIN est Professeur des universités en sciences de gestion à l'Université de Lorraine. Il est d'abord nommé Maître de conférences à l'Université de Strasbourg (IAE/EM) où il dirige plusieurs Master en ressources humaines (Strasbourg, Casablanca, Martinique). Il rejoint l'Université de Lorraine à la faveur du concours d'agrégation. Directeur-Adjoint de l'IAE Nancy, il préside son conseil restreint et siège au conseil du Collegium LMI. Durant plusieurs années, il assure la responsabilité de l'équipe de recherche SORH. Ses recherches, menées au sein du CEREFIGE, se situent aux confins de la gouvernance et de la gestion des ressources humaines. Auteur d'une vingtaine d'articles dans des supports classés, il est également le co-auteur d'un Manuel de GRH distingué par la FNEGE. Responsable de la Mention du Master Gestion des ressources humaines, il dispense des cours de gestion des ressources humaines à l'IAE Nancy, à l'IAE Metz et à l'EM Strasbourg devant des publics divers (Master, Licence, Programme Grande Ecole).

Fonctions

@IAE Nancy School of Management – Professeur des Universités
@IAE Nancy School of Management – Responsable de la filière RH
@Université de Lorraine – Responsable de la Mention du Master RH
@IAE Nancy School of Management – Membre du conseil
@Collegium LMI – Membre du conseil
@IAE Nancy School of Management – Président du conseil restreint aux enseignants
@IAE Nancy School of Management – Directeur adjoint

Publications académiques

66 documents

Articles dans une revue29 document

- Yves Moulin. Identifier les stratégies d'influence des entreprises pour contrer leurs obligations sociétales et environnementales. *Projectics / Proyéctica / Projectique*, 2024, n° 39 (3), pp.85-98. .
- Sarah Richard, Yves Moulin, François Grima. Les stratégies identitaires des personnes en situation de handicap dans le contexte de leur intégration dans l'emploi : quelles dynamiques de génération de ressources ?. *Revue de gestion des ressources humaines*, 2024, n° 133 (3), pp.26-41. .
- Antony Kuhn, Yves Moulin. Le théâtre, un support pédagogique innovant pour développer le capital culturel des étudiants. *Projectics / Proyéctica / Projectique*, 2021, n°29 (2), pp.109-119. .
- Géraldine Broye, Abel François, Yves Moulin. The cost of CEO duality: Evidence from French leadership compensation. *European Management Journal*, 2017, 35 (3), pp.336 – 350. .
- Val Singh, Sébastien Point, Yves Moulin. French supervisory board gender composition and quota threat: changes from 2008 to 2010. *Gender in Management*, 2015, 30 (7), pp.551-571. .

- Val Singh, Sebastien Point, Yves Moulin, Andrès Davila. Legitimacy profiles of women directors on top French company boards. *Journal of Management Development*, 2015, 34 (7), pp.803-820. .
- Yves Moulin, Géraldine Schmidt. Dispositifs de reclassement, trajectoires professionnelles et reconversions identitaires. *Économie et management*, 2014, 153, pp.21-26.
- Yves Moulin. L'employeur valorise le signal de compétences que représente la VAE. *Entreprises & carrières*, 2014, 1211, pp.179-191.
- Sébastien Mainhagu, Yves Moulin. Les antécédents de l'expression d'émotions dans un centre d'appels. *Relations Industrielles / Industrial Relations*, 2014, 69 (1), pp.87-114. .
- Géraldine Broye, Yves Moulin. La rémunération des présidents non exécutifs dépend-elle de leur capital humain ?. *Management international = International management = Gestión internacional*, 2014, 19 (1), pp.204-218. .
- Yves Moulin, Sébastien Point. Les administratrices des grands groupes français cotés Quels « atouts » privilégier ?. *Revue Française de Gestion*, 2013, 39 (233), pp.15-32. .
- Antony Kuhn, Yves Moulin. Un exemple d'obstacle au désapprentissage organisationnel – le cas de la culture paternaliste à Bata Hellocourt. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, 2013, XIX (47), pp.241 – 257. .
- Géraldine Broye, Yves Moulin. Determinants of outside director compensation in the major French companies. *Finance Contrôle Stratégie*, 2012, 15-1/2, 25 p. .
- Yves Moulin, Sébastien Point. Les femmes dans les conseils d'administration du SBF120 : qualités féminines ou affaires de famille ?. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2012, N° 83 (1), pp.31-44. .
- Antony Kuhn, Yves Moulin. Stratégies de contestation et plans sociaux. *Revue Française de Gestion*, 2012, 38 (220), pp.87 – 99. .
- Yves Moulin, Antony Kuhn. Proximité des acteurs et transformation des conventions. Le cas du marché philatélique numérique. *Revue Française de Gestion*, 2011, 213 (4), pp.43 – 56. .
- Yves Moulin, Géraldine Broye. Rémunération des dirigeants et gouvernance des entreprises : le cas des entreprises françaises cotées. *Finance Contrôle Stratégie*, 2010, 13, pp.67-98.
- Yves Moulin, Rachel Beaujolin, Myriam Bobbio. Transitions professionnelles à l'issue de plans sociaux : des parcours chaotiques ?. *Éducation permanente*, 2009, 181, pp.77-89.
- Antony Kuhn, Yves Moulin. Le rôle des conventions de qualité dans la construction d'un marché : l'évolution du marché philatélique français (1860-1995). *Entreprises et Histoire*, 2009, 53, pp.54-67. .
- Antony Kuhn, Yves Moulin. De la richesse des passions. *Gérer et Comprendre. Annales des Mines*, 2008, 93, pp.32-41. .
- Antony Kuhn, Yves Moulin. Bata : l'impossible mutation. *Gérer et Comprendre. Annales des Mines*, 2008, 92, pp.35-43. .
- Yves Moulin, Antony Kuhn. Le dispositif de la validation des acquis de l'expérience : une analyse des représentations des employeurs. *Gestion 2000*, 2008, 25 (4), pp.215.
- Yves Moulin, Antony Kuhn, Christophe Cornolti, Rachel Beaujolin. De la GPEC à l'anticipation des restructurations : nouvelles ambitions, mêmes freins ?. *Personnel. La revue de l'ANDRH*, 2007, 481, pp.36-37.
- Yves Moulin, Christophe Cornolti. Pourquoi les suppressions d'emplois ne produisent-elles pas une hausse de la performance ? Eléments pour l'amélioration du modèle de calcul décisionnel. *Revue management & avenir*, 2007, 11, pp.63-92. .
- Yves Moulin, Rachel Beaujolin, Antony Kuhn, Christophe Cornolti. L'anticipation des restructurations : épreuves de réalité et responsabilités. *Travail et Emploi*, 2007, 109, pp.11-24.
- Yves Moulin, Rachel Beaujolin, Antony Kuhn, Christophe Cornolti. L'anticipation partagée des restructurations : des discours aux épreuves de réalité. *Développements*, 2006, 44, pp.5-7.
- Yves Moulin, Antony Kuhn, Thomas Froehlicher. Ressources rhétoriques et structuration d'un contexte concurrentiel : les enseignements de l'émergence du nouveau marché français de l'électricité.. *Finance Contrôle Stratégie*, 2006, 9 (2), pp.31-62.
- Yves Moulin, Antony Kuhn. Influence des représentations des dirigeants d'entreprises sur la réduction des effectifs. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2006, 60, pp.19-34.
- Yves Moulin. L'entretien d'évaluation : regard sur les pratiques de quelques entreprises lorraines. *Personnel. La revue de l'ANDRH*, 2000, 406, pp.17-21.

Communications dans un congrès24 document

- Pauline Colin, Yves Moulin, Antony Kuhn. Panser et (re)penser le management public : La motivation de service public peut-elle contribuer à favoriser les comportements prosociaux au sein des organisations publiques ?. *Association Internationale de Recherche en Management Public*, Université de Picardie Jules Verne, Laboratoire d'économie, finance, management et innovation, Jun 2024, Amiens, France.

- Yves Moulin, Loris Guery, Anne Stévenot, Valentin Schmitt, Marc Salesina, et al.. Human Resource Management and Employment Relations: Does the Nature of Firm Governance Matter?. *Employment Relations and Human Resource Management: Building On David Marsden's Legacy*, London School of Economics; British Journal of Industrial Relations, Jun 2023, London, United Kingdom.
- Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. Nature de l'actionnariat et incidences sur les relations professionnelles. *19ème Conférence Internationale de Gouvernance*, Nov 2020, Clermont-Ferrand, France.
- Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. Nature de l'actionnariat et relations professionnelles. *XXXème Congrès de l'AGRH*, Nov 2019, Bordeaux, France.
- Yves Moulin, S. Richard. Managing disability stigma in the workplace: disability disclosure tactics and its impact on disability programs application. *34th EGOS Colloquium*, 2018, Tallinn, Estonia.
- Yves Moulin, S. Richard. Disability disclosure tactics and their consequences in the workplace: How disclosure tactics shape the way newcomers apply for disability programs. *18th EURAM Conference*, 2018, Reykjavik, Iceland.
- Yves Moulin, Antony Kuhn. Les objectifs des entreprises incitant leurs salariés à s'engager dans une validation des acquis de l'expérience – Proposition d'une typologie. *26e Congrès de l'AGRH*, Université Paul-Valéry; Université de Montpellier, Nov 2015, Montpellier, France.
- Yves Moulin, Antony Kuhn, Hélène Rainelli-Weiss. Valuation on the market for collection stamps: How do Judgement devices survive the move to electronic markets?. *31st EGOS Colloquium – Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility*, ALBA Graduate Business School at The American College of Greece, Jul 2015, Athens, Greece.
- Yves Moulin, Abel François, Géraldine Broye. Le coût de la dissociation des fonctions de Président et de Directeur Général : Une analyse par la rémunération du leadership. *Congrès International de Gouvernance 2014*, ESC Dijon-Bourgogne, May 2014, Dijon, France.
- Yves Moulin, Sebastien Mainhagu. Contribution à une connaissance « praticable » du travail émotionnel des téléconseillers. *24e Congrès AGRH – La GRH : pour une connaissance praticable*, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne; Université Panthéon-Assas, Nov 2013, Paris, France.
- Yves Moulin, Sebastien Mainhagu. Contribution pour une connaissance praticable du travail émotionnel des télé-conseillers. *24e congrès AGRH « La GRH : Pour une connaissance praticable »*, Nov 2013, Paris, France.
- Yves Moulin, Sébastien Point. Les femmes dans les conseils d'administration des grands groupes français : quels atouts privilégier ?. *23e Congrès AGRH – Les interfaces de la GRH*, ISAM-IAE Nancy; ICN Business School, Sep 2012, Nancy, France.
- Yves Moulin, Sébastien Point. Top French Company Supervisory Boards and The Threat of female Quotas: Change in Gender Composition from 2008 to 2011. *12th EURAM Conference – Social Innovation for Competitiveness, Organisational Performance and Human Excellence*, Rotterdam School of Management, Jun 2012, Rotterdam, Netherlands.
- Yves Moulin, Géraldine Broye. La rémunération des Présidents Non Exécutifs dépend-elle de leur capital humain ?. *22è Congrès AGRH – Vers un Management des Ressources Humaines durable et bienveillant ?*, Ecole de Management Marrakech, Oct 2011, Marrakech, Maroc.
- Yves Moulin. Quel est l'impact des modalités de rémunération des dirigeants nouvellement nommés sur les réductions effectifs ?. *20è Journée des IAE – Rupture des managements et management des ruptures ?*, Ecole de Management de Strasbourg, Aug 2010, Strasbourg, France.
- Yves Moulin, Géraldine Broye. Rémunération des administrateurs externes dans les grandes sociétés cotées. *20è Journée des IAE – Rupture des managements et management des ruptures ?*, Ecole de Management de Strasbourg, Aug 2010, Strasbourg, France.
- Yves Moulin, Antony Kuhn. Conventions et stratégies d'acteurs dans une économie numérique – le cas du marché philatélique. *19è Congrès AIMS*, Centre de Recherche Public Henri Tudor; Université de Luxembourg; CEREFIGE; Université de Namur, Jun 2010, Luxembourg, Luxembourg.
- Yves Moulin, Géraldine Broye. La rémunération des administrateurs externes dans les grandes sociétés françaises. *9è Conférence Internationale de Gouvernance*, ICN Business School; CEREFIGE; Université Nancy 2; Université Paul Verlaine-Metz, May 2010, Metz, France.
- Yves Moulin, Antony Kuhn. Les stratégies collectives de contestation des salariés lors des restructurations d'entreprises Une analyse à partir des théories du don et de l'échange social. *78è Congrès de l'Acfas*, Université de Montréal, May 2010, Montréal, Canada.
- Yves Moulin, Antony Kuhn. Les politiques de maintien de l'employabilité dans les entreprises françaises. *20è Congrès AGRH*, Université Toulouse 1, 2009, Toulouse, France.
- Yves Moulin, Géraldine Broye. Rémunération des dirigeants et gouvernance des entreprises: le cas des entreprises françaises cotées. *7è Conférence Internationale de Gouvernance d'Entreprise*, Pôle Universitaire de Sciences de Gestion de Bordeaux, Jun 2008, Bordeaux, France.
- Yves Moulin, Rachel Beaujolin-Bellet. Restructurations accompagnées de suppressions d'emploi: quand les managers locaux promeuvent et conduisent un schéma alternatif à la décision prise par la direction

du groupe. *17è Conférence Internationale de Management Stratégique*, Université de Nice Sophia-Antipolis; CERAM Business School, May 2008, Nice, France.
- Yves Moulin, Rachel Beaujolin-Bellet. Restructuring involving redundancies: When intermediary managers promote and conduct an alternative pattern to the decision made by the management of the group. *8th EURAM Conference – Managing Diversity European Diversity and Hope*, Faculty of Economics University of Ljubljana; IEDC Bled School of Management; CEEMAN, May 2008, Ljublana, Slovenia.
- Yves Moulin, Antony Kuhn, Rachel Beaujolin-Bellet, Christophe Cornolti. Governance Modes and Anticipation of Restructuring: An Analysis of the Foundations and Effects of the Prevalent Shareholder Model. *7th EURAM Conference – Current Management Thinking: Drawing from Social Sciences and Humanities tio Address Contemporary Challenges*, Ecole Centrale Paris; HEC Paris; INSEAD, May 2007, Paris, France.

Ouvrages (y compris édition critique et traduction)2 document

- Patrice Laroche, Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. GRH. , 2è édition, 2024, 9782807334229.
- Patrice Laroche, Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. GRH. , 2019, 2807321038.

Chapitres d'ouvrage7 document

- Antony Kuhn, Yves Moulin. Le théâtre, un support pédagogique innovant pour développer le capital culturel des étudiants: trois expérimentations menées à l'IAE Nancy. Deschanet E., Majoudine I., Schmitt C. (dir),. *Entreprendre et innover dans les formations à l'Université*, PUN, 2021, 978-2-8143-0616-5.
- Yves Moulin, Anne Stévenot. Les espaces de discussion, conditions du dialogue social ? Etat des connaissances en sciences de gestion et perspectives. Gea F., Stevenot A. *Dialogue social. L'avènement d'un modèle?*, Ed. Bruylant, 2021, 978-2-39013-343-8.
- Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. Nature de l'actionnariat, relations professionnelles et dialogue social : le concept central de la voice et sa mesure. Gea F., Stevenot A. *Dialogue social. L'avènement d'un modèle?*, Ed. Bruylant, 2021, 978-2-39013-343-8.
- Rachel Beaujolin, Yves Moulin, Géraldine Schmidt. Vers une justice organisationnelle dans les restructurations. Pierre-Eric Tixier. *Ressources humaines pour sortie de crise*, Presses de Sciences Po, pp.187-203, 2010, 978-2-7246-1173-1.
- Yves Moulin, Rachel Beaujolin, Antony Kuhn. Les dispositifs d'accompagnement des restructurations en France : de l'évaluation à l'action. Rachel Beaujolin-Bellet; Géraldine Schmidt. *Restructurations d'entreprises – Des recherches pour l'action*, Vuibert, pp.69-85, 2008, 978-2-7117-6933-9.
- Yves Moulin. Chapitre 5 – Gestion des ressources humaines. Alain Schatt; Jacques Lewkowicz. *Introduction à la gestion d'entreprise*, Editions EMS, pp.121-144, 2007, 978-2-84769-081-1.
- Yves Moulin. Des déterminants des réductions d'effectifs à la rationalité du décideur. Géraldine Schmidt. *La gestion des sureffectifs. Enjeux et pratiques*, Economica, pp.15-29, 2001, 978-2-7178-4284-5.

Rapports3 document

- Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. Nature de l'actionnariat des entreprises et incidences sur les caractéristiques de la relation d'emploi et les relations professionnelles. [Rapport de recherche] Chaire « Dialogue Social et compétitivité des entreprises » de l'ESCP Europe. 2020.
- Yves Moulin, Antony Kuhn, Rachel Beaujolin, Christophe Cornolti. Anticipation et accompagnement des restructurations d'entreprises : dispositifs, pratique, évaluation. n° 119, DARES. 2006.
- Yves Moulin, Géraldine Schmidt, Christophe Cornolti. Le suivi du plan social par l'employeur au service de l'amélioration du processus décisionnel. n° 41, DARES. 2001.

Thèses1 document

- Yves Moulin. Contribution à la connaissance du processus de réduction des effectifs instrumentée par un plan social : une analyse empirique des mécanismes formels et informels. Gestion et management. Université Nancy 2, 2001. Français. .

Documents récupérés de l’archive ouverte HAL