



Yves MOULIN

Professeur des universités

Université de Lorraine / IAE Nancy School of Management

ORH

Yves MOULIN est Professeur des universités en sciences de gestion à l'Université de Lorraine. Il est d'abord nommé Maître de conférences à l'Université de Strasbourg (IAE/EM) où il dirige plusieurs Master en ressources humaines (Strasbourg, Casablanca, Martinique). Il rejoint l'Université de Lorraine à la faveur du concours d'agrégation. Directeur-Adjoint de l'IAE Nancy, il préside son conseil restreint et siège au conseil du Collegium LMI. Durant plusieurs années, il assure la responsabilité de l'équipe de recherche SORH. Ses recherches, menées au sein du CERFIGE, se situent aux confins de la gouvernance et de la gestion des ressources humaines. Auteur d'une vingtaine d'articles dans des supports classés, il est également le co-auteur d'un Manuel de GRH distingué par la FNEGE. Responsable de la Mention du Master Gestion des ressources humaines, il dispense des cours de gestion des ressources humaines à l'IAE Nancy, à l'IAE Metz et à l'EM Strasbourg devant des publics divers (Master, Licence, Programme Grande Ecole).

Email :

yves.moulin@univ-lorraine.fr

Alma mater :

Université de Lorraine

Sujet(s) de recherche :

Dialogue social

Rémunération des instances de gouvernance

Fonctions

@IAE Nancy – Responsable de la filière RH

@Université de Lorraine – Responsable de la Mention du Master RH

@IAE Nancy – Membre du conseil

@Collegium LMI – Membre du conseil

@IAE Nancy – Président du conseil restreint aux enseignants

@IAE Nancy – Directeur adjoint

@IAE Nancy – Professeur des Universités

Publications académiques

20 documents

Articles dans une revue 10 documents

- Antony Kuhn, Yves Moulin. Le théâtre, un support pédagogique innovant pour développer le capital culturel des étudiants. *Projectics / Proyéctica / Projectique*, 2021, n°29 (2), pp.109-119. .
- Géraldine Broye, Abel François, Yves Moulin. The cost of CEO duality: Evidence from French leadership compensation. *European Management Journal*, 2017, 35 (3), pp.336 – 350. .
- Val Singh, Sebastien Point, Yves Moulin, Andrès Davila. Legitimacy profiles of women directors on top French company boards. *Journal of Management Development*, 2015, 34 (7), pp.803-820. .
- Géraldine Broye, Yves Moulin. La rémunération des présidents non exécutifs dépend-elle de leur capital humain ?. *Management international*, 2014, 19 (1), pp.204-218. .
- Sébastien Mainhagu, Yves Moulin. Les antécédents de l'expression d'émotions dans un centre d'appels. *Relations Industrielles / Industrial Relations*, 2014, 69 (1), pp.87-114. .
- Yves Moulin, Sébastien Point. Les administratrices des grands groupes français cotés Quels « atouts »

- privilegier ?. *Revue Française de Gestion*, 2013, 39 (233), pp.15-32. .
- Antony Kuhn, Yves Moulin. Un exemple d'obstacle au désapprentissage organisationnel – le cas de la culture paternaliste à Bata Hellocourt. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, 2013, XIX (47), pp.241 – 257. .
 - Géraldine Broye, Yves Moulin. Determinants of outside director compensation in the major French companies. *Finance Contrôle Stratégie*, 2012, 15-1/2, 25 p. .
 - Yves Moulin, Sébastien Point. Les femmes dans les conseils d'administration du SBF120 : qualités féminines ou affaires de famille ?. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2012, N° 83 (1), pp.31-44. .
 - Antony Kuhn, Yves Moulin. Stratégies de contestation et plans sociaux. *Revue Française de Gestion*, 2012, 38 (220), pp.87 – 99. .

Communications dans un congrès4 documents

- Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. Nature de l'actionnariat et incidences sur les relations professionnelles. *19ème Conférence Internationale de Gouvernance*, Nov 2020, Clermont-Ferrand, France.
- Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. Nature de l'actionnariat et relations professionnelles. *XXXème Congrès de l'AGRH*, Nov 2019, Bordeaux, France.
- Yves Moulin, S. Richard. Managing disability stigma in the workplace: disability disclosure tactics and its impact on disability programs application. *34th EGOS Colloquium*, 2018, Tallinn, Estonia.
- Yves Moulin, S. Richard. Disability disclosure tactics and their consequences in the workplace: How disclosure tactics shape the way newcomers apply for disability programs. *18th EURAM Conference*, 2018, Reykjavik, Iceland.

Ouvrages (y compris édition critique et traduction)1 document

- Patrice Laroche, Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. GRH. , 2019, 2807321038.

Chapitres d'ouvrage3 documents

- Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. Nature de l'actionnariat, relations professionnelles et dialogue social : le concept central de la voix et sa mesure. Gea F., Stevenot A. *Dialogue social. L'avènement d'un modèle?*, Ed. Bruylant, 2021, 978-2-39013-343-8.
- Yves Moulin, Anne Stévenot. Les espaces de discussion, conditions du dialogue social ? Etat des connaissances en sciences de gestion et perspectives. Gea F., Stevenot A. *Dialogue social. L'avènement d'un modèle?*, Ed. Bruylant, 2021, 978-2-39013-343-8.
- Antony Kuhn, Yves Moulin. Chapitre 8 – Le théâtre, un support pédagogique innovant pour développer le capital culturel des étudiants: trois expérimentations menées à l'IAE Nancy. Deschanet E., Majoudine I., Schmitt C. (dir),. *Entreprendre et innover dans les formations à l'Université*, PUN, 2021, 978-2-8143-0616-5.

Rapports1 document

- Loris Guery, Yves Moulin, Marc Salesina, Anne Stévenot. Nature de l'actionnariat des entreprises et incidences sur les caractéristiques de la relation d'emploi et les relations professionnelles. [Rapport de recherche] Chaire « Dialogue Social et compétitivité des entreprises » de l'ESCP Europe. 2020.

Thèses1 document

- Yves Moulin. Contribution à la connaissance du processus de réduction des effectifs instrumentée par un plan social : une analyse empirique des mécanismes formels et informels. *Gestion et management*. Université Nancy 2, 2001. Français. .

