



## Estelle MERCIER

Maître de conférences

Université de Lorraine / IAE Nancy School of Management

ORH

Estelle MERCIER est titulaire d'un Doctorat en Sciences de gestion obtenu à l'Université de Nancy (Lorraine) en 2000. Elle est actuellement Maître de conférences en Gestion des Ressources Humaines à l'IAE Nancy School of management. Ses recherches se concentrent sur les politiques et pratiques de la GRH, la gestion du changement, les carrières et l'employabilité, plus particulièrement dans le secteur public. Elle a participé à des contrats de recherche avec la RATP, EDF, Orange, La poste, Pôle Emploi ...et dernièrement avec le ministère de la Justice sur la GRH des magistrats. Outre ses activités de recherches, Estelle MERCIER a piloté pendant 11 ans le Master 2 en Gestion des Ressources Humaines de l'IAE Nancy.

### Email :

estelle.mercier@univ-lorraine.fr

### Alma mater :

Université de Lorraine

### Sujet(s) de recherche :

Outils de GRH

Management Public

Carrières – employabilité

### Fonctions

@IAE Nancy School of Management – Maître de conférences

@CEREFIGE – Responsable scientifique Projet GRH Magistrats

## Publications académiques

---

18 documents

### Articles dans une revue1 document

- Estelle Mercier, Thierry Colin. Le territoire : de nouvelles opportunités pour la fonction RH ?. *Revue management & avenir*, 2017, 5 (95), pp.107-127. .

### Communications dans un congrès9 documents

- Lionel Jacquot, Estelle Mercier, Nawel Sidi Ali Cherif. Comment les chefs de juridiction organisent le travail des magistrats : exemples de juridictions du Grand-Est. *Magistrats : un corps saisi par les sciences sociales*, Mission Recherche Droit & Justice, Jan 2020, Paris, France.
- Estelle Mercier. Encadrer ou piloter ? Le travail des managers à l'épreuve d'un nouveau dispositif de pilotage par les résultats. Le cas d'un grand service public. *XXX° congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Nov 2019, Bordeaux, France.
- Estelle Mercier, Thierry Colin. Le territoire : quelle alternative pour le DRH ?. *XXVIII° congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Oct 2017, Aix en Provence, France.
- Thierry Colin, Estelle Mercier. Le territoire : de nouvelles opportunités pour la fonction RH ?. *16ème rencontre sur la prospective des métiers : Quelles configurations RH demain ?*, Dec 2016, Paris, France.
- Estelle Mercier. Le devenir de la fonction RH: la vision des DRH «locaux». *XXVII° congrès de l'Association*

*francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Oct 2016, Strasbourg, France.

- Estelle Mercier. Le devenir de la fonction RH : la vision des DRH locaux. *XXVII<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH*, Oct 2016, Strasbourg, France.
- Estelle Mercier, Sophie Lacour. Outplacement program and professional retraining: An evaluation through identity dynamics.. *22nd Nordic Academy of Management Conference*, Aug 2013, Reykjavik, Iceland.
- Estelle Mercier. Développer l'employabilité des salariés : rhétorique managériale ou réalité des pratiques ?. *XXII<sup>o</sup> congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Huamines*, Oct 2011, Marrakech, Maroc.
- Estelle Mercier. Les pratiques de GRH dans les grands services publics français : des spécificités héritées du contexte économique, politique et social de l'après-guerre. *X<sup>o</sup> congrès de l'Association francophone de gestion des Ressources Humaines*, Oct 2000, Versailles St Quentin en Yvelines, France.

### Chapitres d'ouvrage3 documents

- Florent Noël, Géraldine Schmidt, Sophie Lacour, Estelle Mercier, Emilie Hennequin. L'identité professionnelle, dimension sensible des dynamiques de transition professionnelle. *GRH et questions sensibles en entreprise. Approches sociales, sociétales et managériales*, Vuibert, 2021, AGRH, 231140962X.
- Sophie Lacour, Estelle Mercier, Florent Noël, Géraldine Schmidt. L'identité, dimension sensible des transitions professionnelles. Vuibert. *GRH et questions sensibles*, 2021.
- Thierry Colin, Estelle Mercier. L'ancrage territorial des DRH et de leurs actions. Nobile, D.; Marin, A. *Management de la dynamique territoriale*, PUN, 2017.

### Rapports4 documents

- Lionel Jacquot, Sylvie Pierre-Maurice, Estelle Mercier, Eloïse Bertrand, Nicolas Nord, et al.. Justice et magistrat.es : une GRH en miettes ? Une analyse contextualiste, comparative et pluridisciplinaire. [Rapport de recherche] Mission Droit et justice; 2L25, Université de Lorraine. 2022.
- Benoît Grasser, Estelle Mercier, Emmanuelle Gurtner, Patrick Gilbert, Olfa Gréselle-Zaïbet, et al.. Les changements managériaux à Pôle Emploi : Pilotage par les résultats, déconcentration et « marges de manœuvre » des acteurs de terrain, partie quantitative, 95 p.. [Rapport de recherche] Pôle Emploi, CEREFIGE, IAE Paris. 2019.
- Benoît Grasser, Estelle Mercier, Emmanuelle Gurtner, Patrick Gilbert, Olfa Gréselle-Zaïbet, et al.. Les changements managériaux à Pôle Emploi : Pilotage par les résultats, déconcentration et « marges de manœuvre » des acteurs de terrain, partie qualitative. [Rapport de recherche] Pôle Emploi, CEREFIGE, IAE Paris. 2018.
- Amédée Pedon, Estelle Mercier, Claude Damm. La démarche compétence dans les PME lorraines. [Rapport de recherche] Union Européenne; Conseil Régional de Lorraine. 2006.

### Thèses1 document

- Estelle Mercier. Les effets de la modernisation sur les pratiques de gestion des ressources humaines dans les entreprises publiques de service public : une lecture conventionnaliste du processus d'évolution à la RATP et EDF-Lorraine. *Gestion et management*. Université Nancy 2, 2000. Français. .



Documents récupérés de l'archive ouverte HAL