Email :
benoit.grasser@univ-lorraine.fr

Alma mater :
Université de Lorraine

Sujet(s) de recherche :
Gestion des compétences
Apprentissage organisationnel

Benoît **GRASSER**

Professeur des universités
Université de Lorraine / IAE Nancy School of Management
ORH

M. Benoît Grasser est Professeur des universités en Ressources Humaines au sein de l'Université de Lorraine où il dispense entre autres les cours suivants : Théorie des organisations et Gestion des ressources humaines. Titulaire d'un Master de l'Université Grenoble Alpes et d'un Doctorat obtenu à l'Université de Nancy 2, son travail se focalise principalement sur les thématiques suivantes : Gestion des compétences et Apprentissage organisationnel. Il occupe également des responsabilités administratives en tant que Directeur adjoint du CEREFIGE.

Fonctions

@IAE Nancy School of Management – Professeur des universités
@AGRH – Co-responsable du GRT Gestion des compétences de l'AGRH
@IAE Nancy School of Management – Responsable du Master 2 DSRH

Publications académiques

76 documents

Articles dans une revue9 document

- Benoît Grasser, Karl Tombre. How can the synergies between the pillars of the knowledge square be optimised? A knowledge spiral approach in the context of EURECA-PRO. *BHM Berg- und Hüttenmännische Monatshefte*, 2024, 169, pp.77-80. .
- Frédéric Bonin, Benoît Grasser. Le performing/patterning, moteur d'évolution des compétences collectives ? Le cas de la gestion forestière en contexte de grands défis. *Management international = International management = Gestión internacional*, 2024, pp.1-25. .
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Travailler avec des cobots dans l'usine du futur : vers une évolution du rapport de prescription ?. *Gérer et Comprendre. Annales des Mines*, 2023, 153, pp.21-33. .
- Benoît Grasser, Florent Noël. L'autonomie ne se décrète pas, elle s'apprend ! Une approche des processus d'autonomisation des salariés à l'aune du concept de capabilité. *Revue Française de Gestion*, 2023, 49 (309), pp.37-62. .
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Les instruments de gestion médiateurs de la compétence collective ? Le cas du Lean dans une entreprise de l'automobile.. *@GRH*, 2014, 3, pp.75-102. .
- Thierry Colin, Benoît Grasser, Ewan Oiry. Les dispositifs RH dans la fabrique du sens d'une décision stratégique. *Revue Française de Gestion*, 2013, 39 (233), pp.55 – 71. .
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Le rôle des réseaux patronaux dans la diffusion de la gestion des compétences en France.. *Relations Industrielles / Industrial Relations*, 2012, 67 (3), pp.375 – 397. .

- Thierry Colin, Benoît Grasser, Ewan Oiry. Agent de maîtrise : un défi pour la prospective métier. *Revue management & avenir*, 2009, 5 (25), pp.335-353.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. La gestion des compétences : un infléchissement limité de la relation salariale. *Travail et Emploi*, 2003, 93, p.62-73.

Communications dans un congrès37 document

- Benoît Grasser, Laurent Seurot, Maximilien Lanna. Allocution d'ouverture. *Colloque « Plateformes numériques et souveraineté », dans le cadre de la Chaire RPNS*, sous la dir. de Maximilien Lanna, Université de Lorraine, IRENEE, Mar 2024, Nancy, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser, Jean-François Stich. Cobots et production responsable : les récits de science-fiction comme outils de prospective sur le futur du travail. *Communication au GRT compétence, 34° congrès de l'AGRH*, Oct 2023, Ajaccio, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser, Emmanuelle Gurtner, Romain Pierronnet, Jean-François Stich. Combining industrial and environmental transitions: the VIVERES project. *Third Eureca-Pro conference on responsible consumption and production*, Eureca-Pro; Technical University of Crete, Sep 2023, Chania (Crète), Greece.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Working with collaborative robots in Industry 4.0: Towards greater automation or more learning opportunities for operators?. *39th EGOS Colloquium*, Jul 2023, Cagliari, Italy.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Collaborer avec un robot dans l'usine du futur : approfondissement de l'automatisation ou évolution du rapport de prescription ?. *XXXIème conférence de l'AIMS*, Association Internationale de Management Stratégique, May 2022, Annecy, France.
- Sébastien Genvo, Laurent Dupont, Fedoua Kasmi, Benoît Grasser, Gordy Pleyers, et al.. La recherche en communication persuasive des organisations. *Table ronde dans le cadre de l'École thématique d'excellence – Faire de la recherche en communication persuasive*, Centre Européen de Recherche en Economie Financière et Gestion des Entreprises (Université de Lorraine), Nov 2021, Metz, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser, Estelle Lambert. La transmission des compétences analysée comme une routine organisationnelle : le cas d'une cristallerie.. *Journées d'études « Transmission des savoir-faire traditionnels »*, Oct 2021, Périgueux, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser, Estelle Lambert. La transmission des compétences analysée comme une routine organisationnelle : le cas d'une cristallerie. *32ème congrès de l'AGRH*, Oct 2021, Paris, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Usages des robots collaboratifs dans l'industrie : quelles mutations en termes de travail et de compétences ?. *32ème congrès de l'AGRH*, Oct 2021, Paris, France.
- Frédéric Bonin, Benoît Grasser. How could institutional entrepreneurship be a lever to change routines facing grand challenges? A conceptual framework inspired of the case of foreste planning.. *EURAM 2021 Reshaping capitalism for a sustainable world*, Jun 2021, Montréal, Canada.
- Thierry Colin, Benoît Grasser, Estelle Lambert. La transmission des compétences analysée comme une routine organisationnelle : le cas d'une cristallerie.. *XIV Colloque Internationale AGECSO –*, May 2021, Lac Chambon en Auvergne, France.
- Frédéric Bonin, Benoît Grasser. Comment favoriser l'entreprenariat institutionnel dans une institution vieille de 800 ans ?. *AGRH 2020 – Atelier doctoral*, Mar 2021, Format numérique, France.
- Benoît Grasser. Besoin de nouvelles compétences de production et agilité des organisations. *« Vers un management des compétences plus agile et plus proactif », séminaire organisé par l'ANVIE/Sciences Humaines & Entreprises, le 2 avril.*, 2020, Paris (Manifestation à distance), France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Employabilité, production et transmission des compétences. *Journée d'étude multidisciplinaire Mutations et employabilité : enjeux, déterminants, responsabilités, Chaire Mutations Anticipations Innovations*, Dec 2019, Paris, France.
- Benoît Grasser, Florent Noël. Autonomie, compétences et performances : le cas des équipes de direction des agences de Pôle Emploi dans la mise en œuvre d'un modèle de pilotage par la performance. *30ème Congrès AGRH*, Nov 2019, Bordeaux, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser, Fabien Meier. Le transfert des compétences des opérateurs dans un contexte innovant : Une étude de cas dans le secteur aéronautique. *30ème Congrès AGRH*, Nov 2019, Bordeaux, France.
- Nathalie Carol, Meriem Fournier, Benoît Grasser. Le rôle des cadres de proximité dans le processus de changement d'une organisation complexe : l'impact de la socio-matérialité sur les activités de sense giving et de sense making. *30ème Congrès AGRH*, Nov 2019, Bordeaux, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser, Florent Noël. Employabilité, production et transmission des compétences. *Symposium « Gouvernance d'entreprise et relation d'emploi : une question de dialogue social 30ème Congrès AGRH*, Nov 2019, Bordeaux, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Les outils de gestion des compétences dans le secteur industriel. *Journée d'étude : Usage(s) des outils de gestion et transformation(s) des organisations*, Sep 2019, Nancy, France.

- Nathalie Carol, Meriem Fournier, Benoît Grasser. The role of first-line managers in managing change : the impact of sociomateriality on sensegiving activities. *35th EGOS Colloquium*, Jul 2019, Edinburgh, United Kingdom.
- Benoît Grasser, Sabrina Loufrani-Fedida, Oiry Ewan. Gestion des compétences des salariés et Buidling Information Modeling (BIM). *Workshop du Groupe Compétences (GT3) de MINnD (Modélisation des informations interopérables pour les infrastructures durables), projet national de recherche collaborative en lien avec le BIM (Building Information Modeling)*, Jun 2019, Paris, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. How can competences management tools modify production routines according to an innovation strategy?. *Journée d'étude « innovation, créativité et compétences », Organisée par le LEST*, Apr 2019, Aix en Provence, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Rémunération et gestion des compétences : une nécessaire mise en perspective organisationnelle. *Colloque La rémurénation du travail : Enjeux de gestion et débats de société*, Mar 2019, Nancy, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. How Competency Management Tools Can Influence Routines in Workshops Depending on New Strategic Intent?. *34th EGOS Colloquium*, Jul 2018, Tallinn, Estonia.
- Benoît Grasser, Emmanuelle Gurtner. Gouvernance, modèle de pilotage par les résultats, et action managériale des dirigeants : le cas des directeurs d'agence de Pôle Emploi. *Colloque international « La gouvernance dans tous ses états »*, Jun 2018, Montpellier, France.
- Benoît Grasser. La gestion des compétences pour les métiers en évolution rapide ou en transformation dans les métiers de l'informatique, repenser les concepts et les outils. *Séminaire oragnisé par Think-Tank Gfi Informatique « Trajectoires organisationnelles et compétences RH »*, Mar 2018, paris, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Le rôle de la fonction RH et des instruments de gestion RH dans la pratique stratégique : le cas fonderie. *XXVIIème Congrès AGRH*, Oct 2017, Aix en Provence, France.
- Nathalie Carol, Benoît Grasser, Meriem M. Fournier. Le management du changement dans les organisations publiques complexes : l'approche Strategy as Practice dans le déploiement du contrat d'objectif et de performance de l'ONF 2016-2020. *Ecole d'été du Réseau de Recherche en Innovation*, Sep 2017, Nancy, France.
- Benoît Grasser, Fabien Meier. Developing operator's competency within an innovative context Case: Aeronautical Sector. *2nd ARTEM Organizational Creativity and sustainability International Conference*, Sep 2017, Nancy, France.
- Benoît Grasser, Khoudia Gueye. Dans quelle mesure les outils de gestion contribuent-ils à une proximité relationnelle dans les projets d'innovation collaboratifs ?. *Huitièmes journées du Groupe Thématique Innovation de l'AIMS, Innovations, Espaces et Territoires*, Sep 2017, Palaiseau, France.
- Benoît Grasser, Fabien Meier. D'incompétent à compétent : à la recherche d'une modélisation du transfert de compétences ». *Ecole d'été du Réseau de Recherche en Innovation*, Aug 2017, Nancy, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Competency Management Tools and Firm Strategy: the Case of a Foundry Company. *EURAM conference*, Jun 2017, Glasgow, United Kingdom.
- Benoît Grasser, Sabrina Loufrani-Fedida, Ewan Oiry. A multilevel approach of the competence: review, theoretical foundations, and recommendations. *Workshop du Groupe de Recherche Thématique de l'AGRH « Management des Compétences »*, Jun 2017, Paris, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Dynamique des routines, outils de gestion RH et stratégie de l'entreprise: le cas d'une entreprise de fonderie. *XXVIème Conférence Internationale de Management Stratégique*, Jun 2017, Lyon, France.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Le travail des managers de proximité comme échange social : une analyse à partir de trois organisations. *25 ème congrès de l'AGRH*, AGRH, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, Nov 2014, Chester, Royaume-Uni.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Quel rôle pour les instruments de gestion dans la production d'une compétence collective ?. *7e Colloque International GeCSO (Gestion des Connaissances dans la Société et les Organisations): Dynamiques cognitives et transformations sociétales : Comment se forment les connaissances et où nous conduisent-elles ?*, Laboratoire d'Économie et de Sociologie du Travail, UMR CNRS; AGeCSO, L'Association pour la Gestion des Connaissances dans la Société et les Organisations; Telecom, école de management; Laboratoire CNRS d'Economie et de Sociologie du Travail, Jun 2014, Aix-en-Provence, France.
- Ewan Oiry, Thierry Colin, Benoît Grasser. Les politiques RH peuvent-elles participer à la construction des Compétences Clés ?Une réflexion conceptuelle et une étude de cas sur le rôle de la formation. *Journée AIMS « Ressources, Compétences, Capacités »*, Nov 2009, Aix en Provence, France.

Ouvrages (y compris édition critique et traduction)6 document

- Florent Noel, Benoît Grasser. Ressources Humaines, Enjeux, Stratégies, Processus. Vuibert, 2021,

978-2-311-40871-3.
- Benoît Grasser, Sabrina Loufrani-Fedida, Ewan Oiry (Dir.). Managing Competences: Research, Practice, and Contemporary Issues. Taylor & Francis Group, 2020, 9780367488925. .
- Benoît Grasser, Florent Noël. Ressources humaines. Vuibert, 2019, 9782311406276.
- Benoît Grasser, Florent Noël. Ressources Humaines : Enjeux, Stratégies, Processus. Vuibert, 400 p., 2017, 978-2-311-40084-7.
- Benoît Grasser, Amédée Pedon, Thierry Colin. Théorie des organisations. Vuibert, pp.240, 2017, 978-2-311-40471-5.
- Wilfrid Azan, Franck Bares, Christophe Cornolti (Dir.). Logiques de création : Enjeux théoriques et managériaux. , 2006, 2-296-00386-9 – 9782296003866.

Chapitres d'ouvrage12 document

- Benoît Grasser. L'apprentissage comme perspective pour penser l'articulation entre les individus et l'organisation. Chevalier F.; Coron C.; Gaillard H.; Oiry E. *Les grands auteurs en gestion des ressources humaines*, , pp. 373-384, 2024, 978-2-37687-976-3.
- Thierry Colin, Benoît Grasser, Ewan Oiry, Fabien Meier. NEWMOTOR: An HR Policy to Develop New Skills at a French Company in the Aeronautics Industry. *The Global Human Resource Management Casebook*, 3, Routledge, pp.12-20, 2023, 9781003307099. .
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Un robot comme collègue : présent ou futur du travail ?. Nicot S.; Stich J.-F. *Travailler encore ? Sciences et fictions sur le futur de l'emploi*, ActuSF, p.39-57, 2023, 9782376865858.
- Thierry Colin, Benoît Grasser, Fabien Meier. Construire l'employabilité pour recruter dans les activités innovantes : de la recherche d'adéquation à l'évolution conjointe des individus et des organisations. Schmidt Géraldine; Noël Florent. *Employabilité et mutations industrielles – Entre trajectoires individuelles et projet organisationnel*, ISTE éditions, 2022, 978-1-78405-808-1.
- Benoît Grasser. Practice Turn et GRH. Beaujolin R., Oiry E. (Dir.). *Les grands courants en GRH*, EMS Editions, pp.343-356, 2021, 2-37687-463-7. .
- Benoît Grasser, Sabrina Loufrani-Fedida, Ewan Oiry. The conceptual travel of competence: Building a bridge between North American and European approaches. Benoît Grasser; Sabrina Loufrani-Fedida; Ewan Oiry. *Managing Competences: Research, Practice, and Contemporary Issues*, Taylor & Francis Group, pp.1-17, 2020, 9780367488925.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Rémunération et gestion des compétences : une nécessaire mise en perspective organisationnelle. Stévenot A.; Guery L. *Rémunération : enjeux de gestion et débats de société en France et à l'étranger*, Economica, p. 42-52, 2018.
- Lionel Jacquot, Thierry Colin, Benoît Grasser. La division du travail de l'intermédiation hiérarchique dans l'innovation managériale ordinaire. Jean-Pierre Durand, Frédéric Moatty, Guillaume Tiffon (dir.). *L'innovation dans le travail*, Octarès, pp.243-254, 2014, 978-é-36630-025-3.
- Thierry Colin, Benoît Grasser, Lionel Jacquot. La division du travail de l'intermédiation hiérarchique dans l'innovation managériale ordinaire. Jean-Pierre Durand; Frédéric Moatty; Guillaume Tiffon. *L'innovation dans le travail*, Octarès, pp.243-254, 2014, Le travail en débats. Série Colloques & congrès, 978-2-36630-025-3.
- Lionel Jacquot, Colin T., Benoît Grasser. Le responsable d'unité dans la construction automobile : le management de proximité face au Lean management . Cadet J.-P. ; Guitton C. *Les professions intermédiaires : des métiers d'interface au cœur de l'entreprise*, Armand Colin, pp.125-134, 2013, Recherches.
- Lionel Jacquot, Thierry Colin, Benoît Grasser. Le travail de l'intermédiation hiérarchique : le don sans le contre-don ?. Lionel Jacquot (dir.). *Travail et dons*, Presses universitaires de Nancy, pp.143-161, 2011, 978-8143-0097-2.
- William Cavestro, Thierry Colin, Benoît Grasser. La gestion des compétences à l'épreuve de la compétence collective. Cavestro W., Durieux C., Monchatre S. *Travail et reconnaissance des compétences*, Economica, pp.15-30, 2007, Connaissance de la gestion.

Autres publications3 document

- Florent Noël, Benoît Grasser. Si vous pensez que l'autonomie au travail n'est pas pour tout le monde, lisez vite cet article. 2025.
- Baptiste Zaramon, Benoît Grasser. Les cobots, partenaires de l'industrie du futur. 2022.
- Benoît Grasser. Compte rendu de lecture.. 2018, pp.212-218.

Rapports5 document

- Caroline Gaucher, Benoît Grasser, Nicolas Fressengeas. CoARA approach at Université de Lorraine. Université de Lorraine. 2025.
- Benoît Grasser. Les outils de gestion comme leviers de mutations des organisations privées et publiques du territoire. [Rapport de recherche] CPER ARIANE, Union Européenne, République Française, Région Grand Est, Université de Lorraine. 2020, 27 p.
- Benoît Grasser, Estelle Mercier, Emmanuelle Gurtner, Patrick Gilbert, Olfa Gréselle-Zaïbet, et al.. Les changements managériaux à Pôle Emploi : Pilotage par les résultats, déconcentration et « marges de manœuvre » des acteurs de terrain, partie quantitative, 95 p.. [Rapport de recherche] Pôle Emploi, CEREFIGE, IAE Paris. 2019.
- Benoît Grasser, Estelle Mercier, Emmanuelle Gurtner, Patrick Gilbert, Olfa Gréselle-Zaïbet, et al.. Les changements managériaux à Pôle Emploi : Pilotage par les résultats, déconcentration et « marges de manœuvre » des acteurs de terrain, partie qualitative. [Rapport de recherche] Pôle Emploi, CEREFIGE, IAE Paris. 2018.
- Lionel Jacquot, Christophe Nosbonne, Raphaël Dalmasso, Thierry Colin, Benoît Grasser, et al.. Etude sur les risques psychosociaux au conseil général X. Groupe de Recherche sur l'Education et l'Emploi – Université Nancy 2. 2011.

Thèses1 document

- Benoît Grasser. Contribution à une théorie économique de l'apprentissage : travail, firme, performance. Economies et finances. Université Nancy 2, 1997. Français. .

Vidéos3 document

- Benoît Grasser, Jean-Philippe Denis. Mobiliser Amartya Sen en gestion. 2024.
- Benoît Grasser, Jean-Philippe Denis. L'autonomie stratégique à la lumière des sciences de gestion. 2024.
- Benoît Grasser, Florent Noël, Jean-Philippe Denis. L'autonomie ne se décrète pas, elle s'apprend !. 2023.

Documents récupérés de l'archive ouverte HAL