



Benoît Grasser

Professeur des universités

Université de Lorraine / IAE Nancy School of Management

ORH

M. Benoît Grasser est Professeur des universités en Ressources Humaines au sein de l'Université de Lorraine où il dispense entre autres les cours suivants : Théorie des organisations et Gestion des ressources humaines. Titulaire d'un Master de l'Université Grenoble Alpes et d'un Doctorat obtenu à l'Université de Nancy 2, son travail se focalise principalement sur les thématiques suivantes : Gestion des compétences et Apprentissage organisationnel. Il occupe également des responsabilités administratives en tant que Directeur adjoint du CEREFIGE.

Email :

benoit.grasser@univ-lorraine.fr

Alma mater :

Université de Lorraine

Sujet(s) de recherche :

Gestion des compétences
Apprentissage organisationnel

Fonctions

@IAE Nancy School of Management – Professeur des universités en Sciences de Gestion

@CEREFIGE – Directeur adjoint

@AGRH – Co-responsable du GRT Gestion des compétences de l'AGRH

@IAE Nancy School of Management – Responsable du Master 2 DSRH

Publications académiques

57 documents

Articles dans une revue 6 documents

- Benoît Grasser. Compte rendu de lecture. : « (R)évolution du management des ressources humaines : des compétences » (Fernagu-Oudet S. et Batal C. Coord.. *Socio-économie du travail* , 2018, 3, pp.212-218.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Les instruments de gestion médiateurs de la compétence collective ? Le cas du Lean dans une entreprise de l'automobile.. @GRH, 2014, 3, pp.75-102. .
- Thierry Colin, Benoît Grasser, Ewan Oiry. Les dispositifs RH dans la fabrique du sens d'une décision stratégique. *Revue Française de Gestion*, 2013, 39 (233), pp.55 – 71. .
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Le rôle des réseaux patronaux dans la diffusion de la gestion des compétences en France.. *Relations Industrielles / Industrial Relations*, 2012, 67 (3), pp.375 – 397. .
- Thierry Colin, Benoît Grasser, Ewan Oiry. Agent de maîtrise : un défi pour la prospective métier. *Revue management & avenir*, 2009, 5 (25), pp.335-353.
- Thierry Colin, Benoît Grasser. La gestion des compétences : un infléchissement limité de la relation salariale. *Travail et Emploi*, 2003, 93, p.62-73.

Communications dans un congrès 33 documents

- Thierry Colin, Benoît Grasser. Collaborer avec un robot dans l'usine du futur : approfondissement de

- l'automatisation ou évolution du rapport de prescription ?. *XXXI^{ème} conférence de l'AIMS*, Association Internationale de Management Stratégique, May 2022, Annecy, France.
- Sébastien Genvo, Laurent Dupont, Fédoua Kasmi, Benoît Grasser, Gordy Pleyers, et al.. La recherche en communication persuasive des organisations : Approche interdisciplinaire et fertilisation croisée, atouts et difficultés. *Table ronde dans le cadre de l'École thématique d'excellence – Faire de la recherche en communication persuasive*, Centre Européen de Recherche en Economie Financière et Gestion des Entreprises (Université de Lorraine), Nov 2021, Metz, France.
 - Thierry Colin, Benoît Grasser, Estelle Lambert. La transmission des compétences analysée comme une routine organisationnelle : le cas d'une cristallerie.. *Journées d'études « Transmission des savoir-faire traditionnels »*, Oct 2021, Périgueux, France.
 - Thierry Colin, Benoît Grasser, Estelle Lambert. La transmission des compétences analysée comme une routine organisationnelle : le cas d'une cristallerie. *32^{ème} congrès de l'AGRH*, Oct 2021, Paris, France.
 - Thierry Colin, Benoît Grasser. Usages des robots collaboratifs dans l'industrie : quelles mutations en termes de travail et de compétences ?. *32^{ème} congrès de l'AGRH*, Oct 2021, Paris, France.
 - Frédéric Bonin, Benoît Grasser. How could institutional entrepreneurship be a lever to change routines facing grand challenges? A conceptual framework inspired of the case of foreste planning.. *EURAM 2021 Reshaping capitalism for a sustainable world*, Jun 2021, Montréal, Canada.
 - Thierry Colin, Benoît Grasser, Estelle Lambert. La transmission des compétences analysée comme une routine organisationnelle : le cas d'une cristallerie.. *XIV Colloque Internationale AGECSO -*, May 2021, Lac Chambon en Auvergne, France.
 - Frédéric Bonin, Benoît Grasser. Comment favoriser l'entreprenariat institutionnel dans une institution vieille de 800 ans ?. *AGRH 2020 – Atelier doctoral*, Mar 2021, Format numérique, France.
 - Benoît Grasser. Besoin de nouvelles compétences de production et agilité des organisations. « *Vers un management des compétences plus agile et plus proactif* », séminaire organisé par l'ANVIE/Sciences Humaines & Entreprises, le 2 avril., 2020, Paris (Manifestation à distance), France.
 - Thierry Colin, Benoît Grasser. Employabilité, production et transmission des compétences. *Journée d'étude multidisciplinaire Mutations et employabilité : enjeux, déterminants, responsabilités, Chaire Mutations Anticipations Innovations*, Dec 2019, Paris, France.
 - Benoît Grasser, Florent Noël. Autonomie, compétences et performances : le cas des équipes de direction des agences de Pôle Emploi dans la mise en œuvre d'un modèle de pilotage par la performance. *30^{ème} Congrès AGRH*, Nov 2019, Bordeaux, France.
 - Thierry Colin, Benoît Grasser, Fabien Meier. Le transfert des compétences des opérateurs dans un contexte innovant : Une étude de cas dans le secteur aéronautique. *30^{ème} Congrès AGRH*, Nov 2019, Bordeaux, France.
 - Nathalie Carol, Meriem Fournier, Benoît Grasser. Le rôle des cadres de proximité dans le processus de changement d'une organisation complexe : l'impact de la socio-matérialité sur les activités de sense giving et de sense making. *30^{ème} Congrès AGRH*, Nov 2019, Bordeaux, France.
 - Thierry Colin, Benoît Grasser, Florent Noël. Employabilité, production et transmission des compétences. *Symposium « Gouvernance d'entreprise et relation d'emploi : une question de dialogue social 30^{ème} Congrès AGRH*, Nov 2019, Bordeaux, France.
 - Thierry Colin, Benoît Grasser. Les outils de gestion des compétences dans le secteur industriel. *Journée d'étude : Usage(s) des outils de gestion et transformation(s) des organisations*, Sep 2019, Nancy, France.
 - Nathalie Carol, Meriem Fournier, Benoît Grasser. The role of first-line managers in managing change : the impact of sociomateriality on sensegiving activities. *35th EGOS Colloquium*, Jul 2019, Edinburgh, United Kingdom.
 - Benoît Grasser, Sabrina Loufrani-Fedida, Oiry Ewan. Gestion des compétences des salariés et Buidling Information Modeling (BIM). *Workshop du Groupe Compétences (GT3) de MINnD (Modélisation des informations interopérables pour les infrastructures durables), projet national de recherche collaborative en lien avec le BIM (Building Information Modeling)*, Jun 2019, Paris, France.
 - Thierry Colin, Benoît Grasser. How can competences management tools modify production routines according to an innovation strategy?. *Journée d'étude « innovation, créativité et compétences »*, Organisée par le LEST, Apr 2019, Aix en Provence, France.
 - Thierry Colin, Benoît Grasser. Rémunération et gestion des compétences : une nécessaire mise en perspective organisationnelle. *Colloque La rémuration du travail : Enjeux de gestion et débats de société*, Mar 2019, Nancy, France.
 - Thierry Colin, Benoît Grasser. How Competency Management Tools Can Influence Routines in Workshops Depending on New Strategic Intent?. *34th EGOS Colloquium*, Jul 2018, Tallinn, Estonia.
 - Benoît Grasser, Emmanuelle Gurtner. Gouvernance, modèle de pilotage par les résultats, et action managériale des dirigeants : le cas des directeurs d'agence de Pôle Emploi. *Colloque international « La gouvernance dans tous ses états »*, Jun 2018, Montpellier, France.
 - Benoît Grasser. La gestion des compétences pour les métiers en évolution rapide ou en transformation dans les métiers de l'informatique, repenser les concepts et les outils. *Séminaire oragnisé par Think-Tank*

- Gfi Informatique « Trajectoires organisationnelles et compétences RH », Mar 2018, Paris, France.*
- Thierry Colin, Benoît Grasser. Le rôle de la fonction RH et des instruments de gestion RH dans la pratique stratégique : le cas fonderie. *XXVIIème Congrès AGRH*, Oct 2017, Aix en Provence, France.
 - Nathalie Carol, Benoît Grasser, Meriem M. Fournier. Le management du changement dans les organisations publiques complexes : l'approche Strategy as Practice dans le déploiement du contrat d'objectif et de performance de l'ONF 2016-2020. *Ecole d'été du Réseau de Recherche en Innovation*, Sep 2017, Nancy, France.
 - Benoît Grasser, Khoudia Gueye. Dans quelle mesure les outils de gestion contribuent-ils à une proximité relationnelle dans les projets d'innovation collaboratifs ?. *Huitièmes journées du Groupe Thématique Innovation de l'AIMS, Innovations, Espaces et Territoires*, Sep 2017, Palaiseau, France.
 - Benoît Grasser, Fabien Meier. Developing operator's competency within an innovative context Case: Aeronautical Sector. *2nd ARTEM Organizational Creativity and sustainability International Conference*, Sep 2017, Nancy, France.
 - Benoît Grasser, Fabien Meier. D'incompétent à compétent : à la recherche d'une modélisation du transfert de compétences ». *Ecole d'été du Réseau de Recherche en Innovation*, Aug 2017, Nancy, France.
 - Thierry Colin, Benoît Grasser. Competency Management Tools and Firm Strategy: the Case of a Foundry Company. *EURAM conference*, Jun 2017, Glasgow, United Kingdom.
 - Benoît Grasser, Sabrina Loufrani-Fedida, Ewan Oiry. A multilevel approach of the competence: review, theoretical foundations, and recommendations. *Workshop du Groupe de Recherche Thématique de l'AGRH « Management des Compétences », Jun 2017, Paris, France.*
 - Thierry Colin, Benoît Grasser. Dynamique des routines, outils de gestion RH et stratégie de l'entreprise: le cas d'une entreprise de fonderie. *XXVIème Conférence Internationale de Management Stratégique*, Jun 2017, Lyon, France.
 - Thierry Colin, Benoît Grasser. Le travail des managers de proximité comme échange social : une analyse à partir de trois organisations. *25ème congrès de l'AGRH*, AGRH, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, Nov 2014, Chester, Royaume-Uni.
 - Thierry Colin, Benoît Grasser. Quel rôle pour les instruments de gestion dans la production d'une compétence collective ?. *7e Colloque International GeCSO (Gestion des Connaissances dans la Société et les Organisations): Dynamiques cognitives et transformations sociétales : Comment se forment les connaissances et où nous conduisent-elles ?*, Laboratoire d'Économie et de Sociologie du Travail, UMR CNRS; AGeCSO, L'Association pour la Gestion des Connaissances dans la Société et les Organisations; Telecom, école de management; Laboratoire CNRS d'Économie et de Sociologie du Travail, Jun 2014, Aix-en-Provence, France.
 - Ewan Oiry, Thierry Colin, Benoît Grasser. Les politiques RH peuvent-elles participer à la construction des Compétences Clés ? Une réflexion conceptuelle et une étude de cas sur le rôle de la formation. *Journée AIMS « Ressources, Compétences, Capacités », Nov 2009, Aix en Provence, France.*

Ouvrages (y compris édition critique et traduction) 6 documents

- Florent Noel, Benoît Grasser. Ressources Humaines, Enjeux, Stratégies, Processus. Vuibert, 2021, 978-2-311-40871-3.
- Benoît Grasser, Sabrina Loufrani-Fedida, Ewan Oiry. Managing Competences: Research, Practice, and Contemporary Issues. Taylor & Francis Group, 2020, 9780367488925. .
- Benoît Grasser, Florent Noël. Ressources humaines. Vuibert, 2019, 9782311406276.
- Benoît Grasser, Amédée Pedon, Thierry Colin. Théorie des organisations. Vuibert, pp.240, 2017, 978-2-311-40471-5.
- Benoît Grasser, Florent Noël. Ressources Humaines : Enjeux, Stratégies, Processus. Vuibert, 400 p., 2017, 978-2-311-40084-7.
- Wilfrid Azan, Franck Bares, Christophe Cornolti (Dir.). Logiques de création : Enjeux théoriques et managériaux. , 2006, 2-296-00386-9 – 9782296003866.

Chapitres d'ouvrage 7 documents

- Thierry Colin, Benoît Grasser, Fabien Meier. Construire l'employabilité pour recruter dans les activités innovantes : de la recherche d'adéquation à l'évolution conjointe des individus et des organisations. Schmidt G., Noël F. (dir.). *Mutations et employabilité : enjeux, déterminants, responsabilités*, A paraître.
- Benoît Grasser. Practice Turn et GRH. Beaujolin R., Oiry E. (Dir.). *Les grands courants en GRH*, EMS Editions, pp.343-356, 2021, 2-37687-463-7. .
- Benoît Grasser, Sabrina Loufrani-Fedida, Ewan Oiry. The conceptual travel of competence: Building a

bridge between North American and European approaches. Benoît Grasser; Sabrina Loufrani-Fedida; Ewan Oiry. *Managing Competences: Research, Practice, and Contemporary Issues*, Taylor & Francis Group, pp.1-17, 2020, 9780367488925.

- Thierry Colin, Benoît Grasser. Rémunération et gestion des compétences : une nécessaire mise en perspective organisationnelle. Stévenot A.; Guery L. *Rémunération : enjeux de gestion et débats de société en France et à l'étranger*, Economica, p. 42-52, 2018.
- Thierry Colin, Benoît Grasser, Lionel Jacquot. La division du travail de l'intermédiation hiérarchique dans l'innovation managériale ordinaire. Jean-Pierre Durand; Frédéric Moatty; Guillaume Tiffon. *L'innovation dans le travail*, Octarès, pp.243-254, 2014, Le travail en débats. Série Colloques & congrès, 978-2-36630-025-3.
- Lionel Jacquot, Colin T., Benoît Grasser. Le responsable d'unité dans la construction automobile : le management de proximité face au Lean management . Cadet J.-P. ; Guitton C. *Les professions intermédiaires : des métiers d'interface au cœur de l'entreprise*, Armand Colin, pp.125-134, 2013, Recherches.
- William Cavestro, Thierry Colin, Benoît Grasser. La gestion des compétences à l'épreuve de la compétence collective. Cavestro W., Durieux C., Monchatre S. *Travail et reconnaissance des compétences*, Economica, pp.15-30, 2007, Connaissance de la gestion.

Autres publications1 document

- Baptiste Zaramon, Benoît Grasser. Les cobots, partenaires de l'industrie du futur. 2022.

Rapports3 documents

- Benoît Grasser. Les outils de gestion comme leviers de mutations des organisations privées et publiques du territoire. [Rapport de recherche] CPER ARIANE, Union Européenne, République Française, Région Grand Est, Université de Lorraine. 2020, 27 p.
- Benoît Grasser, Estelle Mercier, Emmanuelle Gurtner, Patrick Gilbert, Olfa Gréselle-Zaïbet, et al.. Les changements managériaux à Pôle Emploi : Pilotage par les résultats, déconcentration et « marges de manœuvre » des acteurs de terrain, partie quantitative, 95 p.. [Rapport de recherche] Pôle Emploi, CEREFIGE, IAE Paris. 2019.
- Benoît Grasser, Estelle Mercier, Emmanuelle Gurtner, Patrick Gilbert, Olfa Gréselle-Zaïbet, et al.. Les changements managériaux à Pôle Emploi : Pilotage par les résultats, déconcentration et « marges de manœuvre » des acteurs de terrain, partie qualitative. [Rapport de recherche] Pôle Emploi, CEREFIGE, IAE Paris. 2018.

Thèses1 document

- Benoît Grasser. Contribution à une théorie économique de l'apprentissage : travail, firme, performance. Economies et finances. Université Nancy 2, 1997. Français. .



Documents récupérés de l'archive ouverte HAL