

**Email :**

pierre.garner@univ-lorraine.fr

Alma mater :

Université de Lyon III, Université d'Evry Val d'Essonne, Université de Lorraine

Sujet(s) de recherche :

La discrimination en entreprise
Les formes de stress au travail
Les effets de l'humour, la résignation acquise, les formes de harcèlement au travail, la résilience, la rumeur

Pierre GARNER

Maître de conférences

Université de Lorraine / IUT Nancy-Charlemagne

ORH

Pierre GARNER est Maître de Conférences en Gestion à l'Université de Lorraine. Ses thématiques de recherche portent sur la mesure des formes de stress, d'humour, de discrimination et de harcèlement et ses effets sur les attitudes et comportements des individus, particulièrement en entreprise et en milieu scolaire. Il est membre du réseau des chercheurs en Gestion des Ressources Humaines du Grand Est dont le but est de regrouper et dynamiser des compétences pour répondre à des appels d'offre régionaux.

Membre du Conseil du CEREFIGE, il a été membre du Bureau du Groupement d'Intérêt Scientifique « Groupe d'Etudes Sur le Travail et la Souffrance au travail » entre 2018 et 2020.

Fonctions

@IUT Nancy – Maître de conférences

@IAE Nancy – Responsable pédagogique L3 Gestion

Publications académiques

11 documents

Articles dans une revue 3 documents

- Pierre Garner. L'évaluation individuelle dans un projet collectif. Quand la notation se met au service du mérite. *Projectics / Proyéctica / Projectique*, 2022, pp.75-89. .
- Pierre Garner. Retroaction perçue d'efficacité personnelle. Pour une traduction de l'effet Galatee chez les middle managers. *@GRH*, 2017, 2 (23), pp.37-65. .
- Pierre Garner, Patrice Laroche. Les effets du sentiment d'efficacité personnelle sur la relation entre l'équilibre travail-famille et la satisfaction au travail. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2016, 100, pp.41 – 60. .

Communications dans un congrès 5 documents

- Pauline Colin, Pierre Garner. Public service motivation and performance: the mediating effects of leader-

member exchange and organisational citizenship behaviour in French local governments. *Australia and New Zealand Academy of Management, 35th ANZAM Conference*, Griffith University, Dec 2022, Gold Coast, Australia.

- Pierre Garner, Loris Guery. Humour adaptatif, estime de soi, impuissance acquise et position managériale : étude d'un modèle de médiation modérée. *32ème Congrès AGRH*, Oct 2021, Paris, France.
- Renaud Frazer, Pierre Garner. Le rôle de la marque employeur sur le recrutement : perception et personnalité des candidats. *1ère journée de recherche sur le marketing des ressources humaines*, Mar 2019, Paris, France.
- Pierre Garner, Patrice Laroche. Les effets du sentiment d'efficacité personnelle sur la relation entre l'équilibre travail-famille et la satisfaction au travail. *De nouveaux modèles de GRH ?*, 26è Congrès AGRH, Nov 2015, Montpellier, France.
- Pierre Garner. Influence de l'équilibre travail/famille et famille/travail sur l'implication organisationnelle : Rôle modérateur de la perception synchronisée d'auto-efficacité. *La GRH : pour une connaissance praticable*, AGRH, Nov 2013, Paris, France.

Autres publications2 documents

- Pierre Garner. Comment comprendre que des cadres heureux dans leur travail souhaitent en changer ?. 2022.
- Pierre Garner. « Dé-libérer le travail ? » Colloque du GESTES. 2020.

Thèses1 document

- Pierre Garner. Les effets de l'équilibre travail/famille sur la satisfaction au travail et l'intention de départ des cadres : une investigation du rôle modérateur du sentiment d'efficacité personnelle. Gestion et management. Université de Lorraine, 2015. Français. .



Documents récupérés de l'archive ouverte HAL